

## AFFEKTIIVISEN ERGONOMIAN TARKISTUSLISTA

Tarkistuslista toimii työvälineenä, jonka avulla voi tunnistaa ja arvioida affektiivista ergonomiaa työpaikalla. Affektiivisellä ergonomialla tarkoitetaan työn eettisyyteen sekä vuorovaikutukseen ja tunteisiin liittyviä tekijöitä. Tarkistuslistan tarkoitus on, että se mahdollistaa yhteisen keskustelun ja affektiivisen ergonomian kehittämisen työpaikalla. Tarkistuslistaa voi hyödyntää yksilö- tai yhteisötasolla. Arvioinnissa käytetään kolmiportaista asteikkoa liikennevalomallin mukaisesti. Huomiot-kenttää voi hyödyntää arvion tarkempaan kuvaukseen.

### TYÖN EETTINEN KUORMITUS

Arvioinnin kohde	Arvio	Havainnot
Työssä pystyy toimimaan omien arvojen ja oman alan ammattietiikan mukaisesti	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työhön ei sisälly ristiriitaisia vaatimuksia ja odotuksia	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työssä pystyy vastaamaan sille asetettuihin erilaisiin odotuksiin	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työssä on mahdollisuudet sen laadukkaaseen toteutukseen	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	

### EETTINEN ORGANISAATIOKULTTUURI

Arvioinnin kohde	Arvio	Havainnot
Työpaikalla tuetaan alan ammattietiikan mukaista toimintaa	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työpaikalla tuetaan osaamista, joka mahdollistaa vastuullisen toiminnan työssä	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Johtaminen on oikeudenmukaista	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Johtaminen on työntekijöitä arvostavaa	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työpaikalla voi turvallisesti keskustella eettisesti ristiriitaisista tilanteista	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	

Arvioinnin kohde	Arvio	Havainnot
Työpaikalla on selkeä yhteinen käsitys siitä, millainen toiminta on eettisesti hyväksyttävää	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työssä pystyy sitoutumaan yhdessä sovittuihin toimintatapoihin ja toteuttamaan niitä	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	

## VUOROVAIKUTUS JA TUNNEYMPÄRISTÖ

Arvioinnin kohde	Arvio	Havainnot
Työpaikalla kyetään kohtaamaan ja käsittelemään erilaisia tunteita rakentavasti	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työpaikalla voi tuoda turvallisesti esille epävarmuutta, osaamattomuutta ja tehtyjä virheitä	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työpaikalla jaetaan ilon ja onnistumisen kokemuksia	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työssä on sallittua kokeilla ja innovoida uusia asioita ilman pelkoa arvostelusta	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Vuorovaikutus on kaikkia työyhteisön jäseniä arvostavaa ja kunnioittavaa	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työyhteisössä kaikki voivat kokea kuuluvansa ryhmään ja olevansa hyväksytyjä	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työpaikalla vallitsee myötätuntoinen asenne	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	
Työpaikalla edistetään hyvántahtoisia ja ystävällisiä tekoja	Kunnossa Osittain kunnossa Ei kunnossa	