

# Mitä on kestävä vuokratyö



## Lainsäädäntö

Työturvallisuus- ja työterveyslain-  
säädäntö sekä muu työlainsäädäntö  
ohjaa ihmisarvoista työtä

## Työn ja työntekijän yhteensopivuus

Työn vaatimukset sekä vuokratyöntekijän osaami-  
nen, ominaisuudet ja arvot kohtaavat

## Perehdytys

Perehdytys on kattavaa ja  
suunnitelmallista.  
Henkilöstöpalveluyritys  
perehdyttää työsuhdea-  
soihin ja työterveyshuol-  
toon. Käyttäjäyritys  
perehdyttää työhön,  
työolosuhteisiin ja  
työsuojeluun.

## Osallisuus

Työntekijöitä kohdellaan  
yhdenvertaisesti ja  
tasa-arvoisesti turvallisen  
tilan periaatteita noudat-  
taen. Vertaistuki toteutuu  
työyhteisössä.

## Yhteistyö

Yhteistyö vuokratyön  
kolmikantasuhteessa  
(työntekijä, henkilöstöpal-  
veluyritys ja käyttäjäyritys)  
toimii. Osapuolet tietävät  
oikeutensa ja vastuunsa ja  
toimivat niiden mukaises-  
ti. Työkykyä tuetaan  
yhteistyössä työterveys-  
huollon kanssa.

## Viestintä ja vuorovaikutus

Viestintä ja vuorovaiku-  
tus on vastavuoroista ja  
sujuvaa työntekijän,  
henkilöstöpalveluyrityk-  
sen, käyttäjäyrityksen ja  
työterveyshuollon välillä.

## Palaute

Vuokratyön kolmikanta-  
suhteessa tuetaan  
palautteen antamista ja  
vastaanottamista.  
Palaute huomioidaan  
työn kehittämisessä.

## Jatkuva oppiminen ja urakehitys

Koulutus ja urasuunnittelu  
kuuluu vuokratyöhön.  
Työsuhteissa on  
jatkuvuutta.



Oikeudenmukainen, turvallinen,  
terveellinen ja tuottava vuokratyö