

# Mitä on kestävä vuokratyö



## Lainsäädäntö

Työturvallisuus- ja työterveyslainsäädäntö sekä muu työlainsäädäntö ohjaa ihmisarvoista työtä

## Perehdytys

Perehdytys on kattavaa ja suunnitelmallista. Henkilöstöpalveluyritys perehdyttää työsuhdeasoihin ja työterveyshuoltoon. Käyttäjäyritys perehdyttää työhön, työolosuhteisiin ja työsuojeluun.

## Osallisuus

Työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti turvallisen tilan periaatteita noudattaen. Vertaistuki toteutuu työyhteisössä.

## Työn ja työntekijän yhteensopivuus

Työn vaatimukset sekä vuokratyöntekijän osaaminen, ominaisuudet ja arvot kohtaavat

## Jatkuva oppiminen ja urakehitys

Koulutus ja urasuunnittelu kuuluu vuokratyöhön. Työsuhteissa on jatkuvuutta.

## Viestintä ja vuorovaikutus

Viestintä ja vuorovaikutus on vastavuoroista ja sujuvaa työntekijän, henkilöstöpalveluyrityksen, käyttäjäyrityksen ja työterveyshuollon välillä.

**Oikeudenmukainen,  
turvallinen,  
terveellinen ja  
tuottava vuokratyö**

## Yhteistyö

Yhteistyö vuokratyön kolmikantasuhteessa (työntekijä, henkilöstöpalveluyritys ja käyttäjäyritys) toimii. Osapuolet tietävät oikeutensa ja vastuunsa ja toimivat niiden mukaisesti. Työkykyä tuetaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

## Palaute

Vuokratyön kolmikantasuhteessa tuetaan palautteen antamista ja vastaanottamista. Palaute huomioidaan työn kehittämisessä.

