

Mitä on kestävä keikkatyö



Lainsäädäntö

Työturvallisuus- ja työterveyslainsäädäntö sekä muu työlainsäädäntö ohjaa ihmisarvoista työtä.

Perehdytys

Perehdytys on kattavaa ja suunnitelmallista. Työntekijäkin ottaa vastuuta perehtymisestään.

Osallisuus

Työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti turvallisen tilan periaatteita noudattaen. Vertaistuki toteutuu työyhteisössä.

Työn ja työntekijän yhteensopivuus

Työn vaatimukset sekä työntekijän osaaminen, ominaisuudet ja arvot kohtaavat.

Oikeudenmukainen, turvallinen ja terveellinen keikkatyö

Palaute

Työssä tuetaan palautteen antamista ja vastaanottamista. Palaute huomioidaan työn kehittämisessä.

Jatkuva

oppiminen ja urakehitys

Koulutus ja urasuunnittelu kuuluu keikkatyöhön. Työsuhteissa on jatkuvuutta.

Viestintä ja vuorovaikutus

Viestintä ja vuorovaikutus on vastavuoroista ja sujuvaa.

Yhteistyö

Osapuolet tietävät oikeutensa ja vastuunsa, ja toimivat niiden mukaisesti.

Työkyvyn tuki toteutuu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020