

Mitä on kestävä vuokratyö



Lainsäädäntö

Työturvallisuus- ja työterveyslainsäädäntö sekä muu työlainsäädäntö ohjaa ihmisarvoista työtä

Perehdytys

Perehdytys on kattavaa ja suunnitelmallista. Henkilöstöpalveluyritys perehdyttää työsuhdeasoihin ja työterveyshuoltoon. Käyttäjäryitys perehdyttää työhön, työolosuhteisiin ja työsuojeluun.

Osallisuus

Työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti turvallisen tilan periaatteita noudattaen. Vertaistuki toteutuu työyhteisössä.

Työn ja työntekijän yhteensopivuus

Työn vaatimukset sekä vuokratyöntekijän osaaminen, ominaisuudet ja arvot kohtaavat

Jatkuva oppiminen ja urakehitys

Koulutus ja urasuunnittelu kuuluu vuokratyöhön. Työsuhteissa on jatkuvuutta.

Viestintä ja vuorovaikutus

Viestintä ja vuorovaikutus on vastavuoroista ja sujuvaa työntekijän, henkilöstöpalveluyrityksen, käyttäjäryityksen ja työterveyshuollon välillä.

**Oikeudenmukainen,
turvallinen,
terveellinen ja
tuottava vuokratyö**

Yhteistyö

Yhteistyö vuokratyön kolmikantasuhteessa (työntekijä, henkilöstöpalveluyritys ja käyttäjäryitys) toimii. Osapuolet tietävät oikeutensa ja vastuunsa ja toimivat niiden mukaisesti. Työkykyä tuetaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Palaute

Vuokratyön kolmikantasuhteessa tuetaan palautteen antamista ja vastaanottamista. Palaute huomioidaan työn kehittämisessä.

