

Heli Kurikka, tutkija, HT

Seinäjoen yliopistokeskus, Tampereen yliopisto

Alueellisen kehittämisen tutkimusryhmä Sente

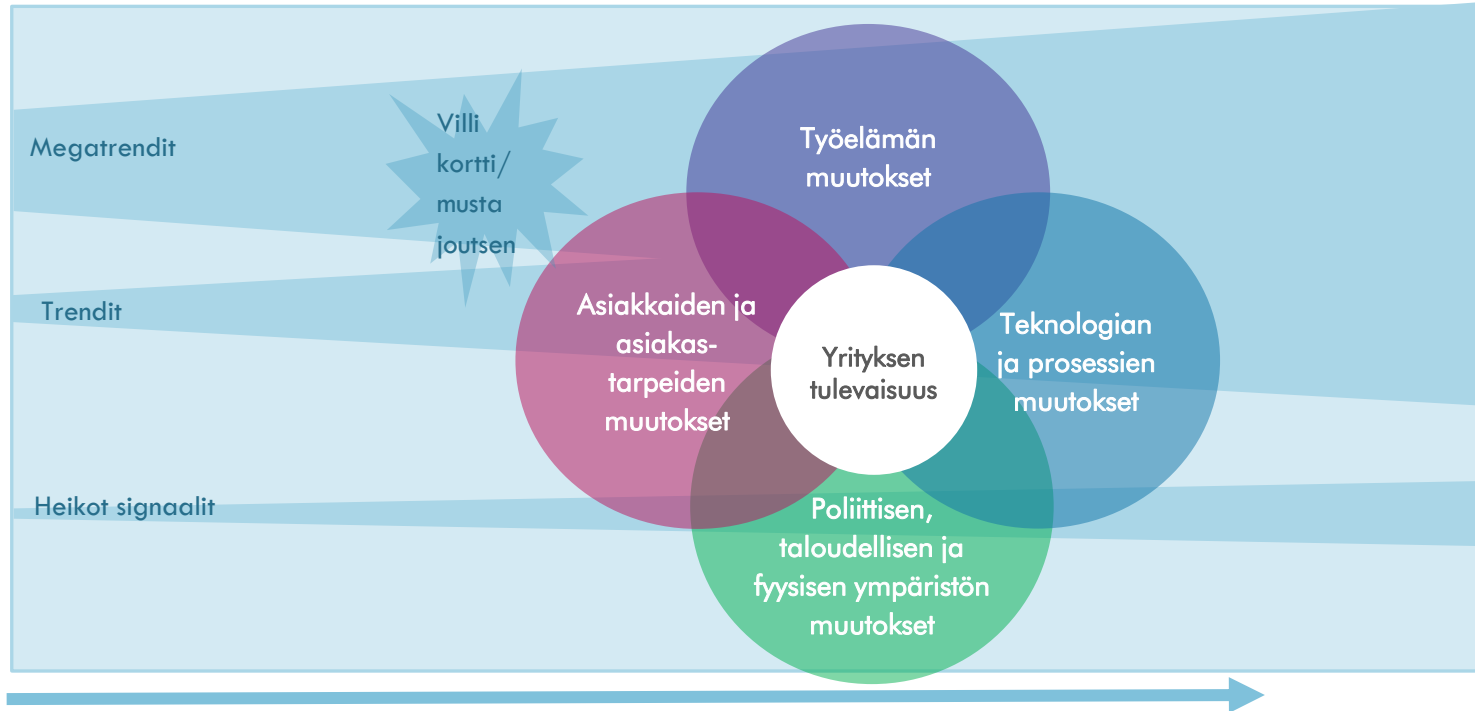
Tulevaisuusorientoitunut strategiatyö Etelä-
Pohjanmaan pk-yrityksissä –hanke (STRATU)





Kymmenessä
vuodessa
maailma on
pakattu
taskuun –
mitä
seuraavaksi?

Yritystoiminta ja muutosvoimat



Teknologian ja prosessien avaintrendejä

Teollisuus 4.0

IoT, Big data, tekoäly, simulaatio, VR/AR, konenäkö, pilvilaskenta, 3D-tulostus...

Tuotannon automaatio ja robotisaatio (kollaboratiiviset robotit, autonomiset robotit)

Prosessien digitalisointi

Uudet digitaaliset alustat

Liikkumisen muutos (dronet, autonominen liikenne)

Toimitusketjujen hallinta

Sähköistyminen

Kyberuhat

Kiertotalous ja ympäristöystävällisyys

Energiatehokkuus

Lue lisää:
100 lupaavinta teknologiaa: www.tulevaisuuspankki.fi
ManuMaturity – valmistavan teollisuuden kehittyneisyyden arviointi (VTT): <https://manumaturity.vtt.fi/>
Bernard Marr: The Top 10 Tech Trends In 2022 Everyone Must Be Ready For Now
<https://www.youtube.com/watch?v=4fy9r4zPKis>

Talous

Politiikka ja lainsäädäntö

Ympäristö

Hintojen
nousu
(mm.
energia)

Geopoliit-
tiset riskit
ja mahdolli-
suudet

Yritys-
vastuulli-
suutta
edellytetään

Kuumat /
kuivat jaksot,
maastopalot,
rankkasateet,
talven kosteus

Toimitus-
ketjujen
häiriöt

Hyvinvointi-
valtio,
hyvinvointi-
alueet

Ilmaston-
muutoksen
torjunta tulee
kaikkialle

Yritysten toiminta- ympäristö muuttuu

Suur-
yritysten
valta

Yritys-
rahoituksen
muutokset

Poltto-
moottoriajo-
neuvoista
luopuminen

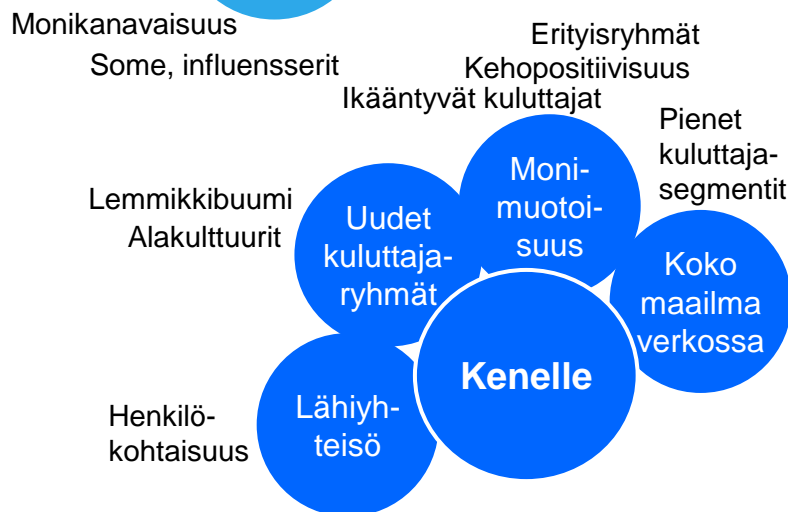
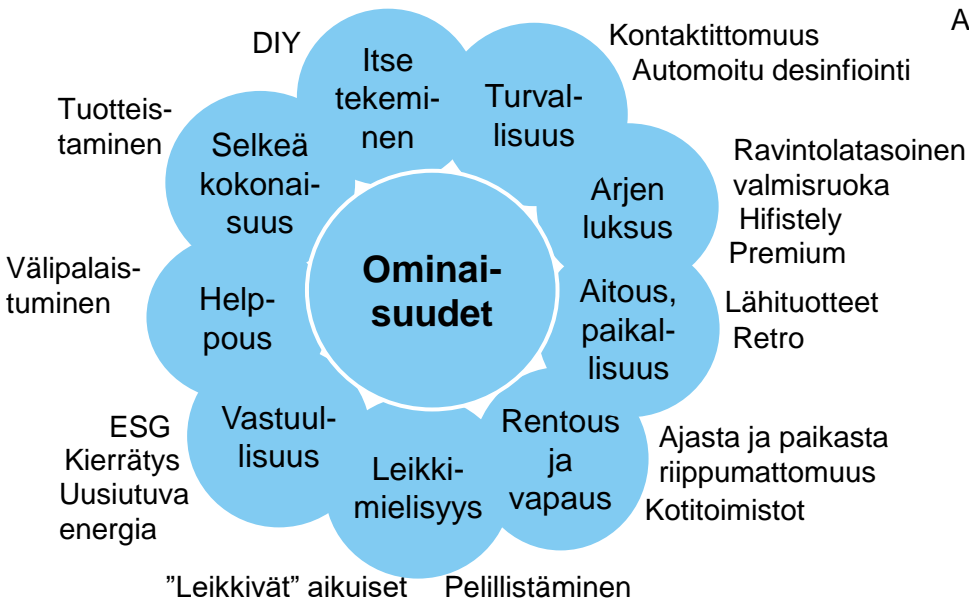
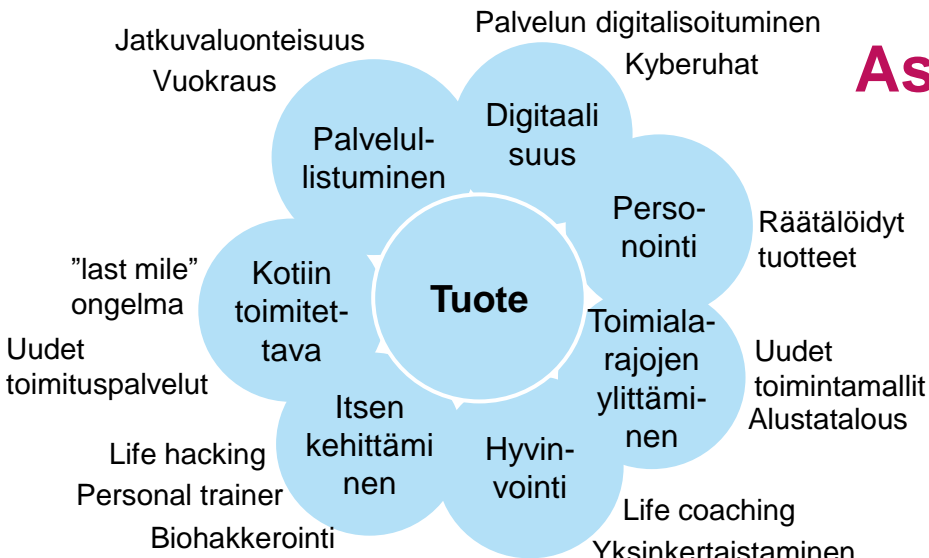
Kiristynvä
kilpailu
raaka-
aineista

Tuotannon
järjestäy-
tyminen
uudelleen

Infrastruk-
tuurin
rapautu-
minen

Uudet
kasvi- ja
eläinlajit

Asiakastarpeiden muutostrendejä





Vinkit tulevaisuuden työnantajille

Lue lisää: THL Hyvinvointia työstä 2030 Hiltunen (2019). Tulossa huomenna.

Tehtävä: Tulevaisuuden työpäiväni 10 vuoden kuluttua

1. **Tutkikaa** pöydässä olevia virikkeitä (4 min).
2. **Keskustelkaa** ryhmässä, mitä ajatuksia ne herättivät (4 min).
 - Nosta teemasta esiin 1-2 asiaa, joiden uskot vaikuttavat työhösi eniten seuraavan 10 vuoden aikana?
3. **Kirjoita** hetki itsekseesi tulevaisuuden työpäivääsi kyseisen pöydän teeman näkökulmasta (4 min). Voit kirjoittaa tarinamuodossa tai vaikka ranskalaisin viivoin.

Äänimerkki ilmoittaa 4 min välein, kun on aika siirtyä seuraavaan vaiheeseen.



Vauhtia yritysten tulevaisuustyöhön



Mene osoitteeseen:

<https://projects.tuni.fi/stratu>

Kertomus tulevaisuuden työpäivästä

Tänään päätän suunnata toimistolle hybridityömahdollisuudestani huolimatta. Työpaikan pihalla moikkaan Jaakkoa. Hän on 75-vuotias ja työskentelee meillä yhden päivän viikossa. Tänään hän on jakamassa karttunutta käytännön kokemustaan nuoremmille kollegoille.

Astun avaraan ja valoisaan halliimme, jossa suuntaan kohti monitoimityötiloja, jossa minulla on myös oma viihtyisä soppeni.

Avatessani viestit työpisteelläni, huomaan viestin asiakkaalta. Tekoäly onnistuu vastaamaan yhdeksään kymmenestä palvelupyynnöstä, mutta nyt asiakkaalla on selvästi haastavampi tilanne. Asiakkaalle 3D-tulostetun räätälöidyn laitteen käyttöönotossa on ilmentynyt ongelmia.

Kävelen omalta työpisteeltäni virtuaaliseen yhteistyötilaan, jossa laitan virtuaalilasit päähäni ja otan yhteyden Alishaan työkaveriini Keniassa. Alamme yhdessä pyörittellä mallia ja pohdimme, miten asiakkaan ongelma saadaan ratkaistua. En aina saa Alishan englannin ääntämyksestä selvää, joten siirryn käyttämään virtuaalitulkausta. Mukaan suunnittelusessioon liittyy myös kestävyyslaskijamme Sannu. Koska jokaisen tuotteen hiilijalanjälki on laskettava ja ilmoitettava, kestävyyslaskija tekee saman tien laskelmat tekemiemme muutosten vaikutuksista. Sannu työskentelee yrityksessämme 30 %:sti ja hän tekee samaa työtä myös kahdessa muussa yrityksessä.

Tauon alkaessa ajattelen suunnata kahvihuoneeseen, mutta samassa huomaan stressipisteitä laskevan hyvinvointirannekkeeni piippaavan. ”Korkea stressitaso havaittu. Suositellaan palautumisenokosia”. Suuntaankin kahvihuoneen sijasta lepoahuoneen kapseliini kymmeneksi minuutiksi. Sen jälkeen olo onkin paljon virkeämpi, mutta nappaan vielä mukaani synteettisen kahvin. Kahvia läiskähtää lattialle, mutta siivousrobotti pyyhkähtää paikalle ja pyyhkii lattian. Olisipa kahvimukinkin puhdistus yhtä huoletonna, huokaan. Mutta kaikesta edistyksestä huolimatta kahvimukit eivät edelleenkään siirry itse tiskikoneeseen tai sieltä ulos.

Mieltäni jäi askarruttamaan aamupäivän tekninen ongelma, johon ei vielä löytynyt täydellistä ratkaisua. Löydän verkosta amerikkalaisesta huippuyliopistosta MIT:stä aiheeseen liittyvän verkkoluennon ja käytän viikoittaisen jatkuvan oppimisen kaksituntisen sen katsomiseen. Uudet ratkaisut alkavat pikkuhiljaa kyteä mielessäni.

Tiimikoutsimme Jare pysähtyy juttelemaan ja kysäisee ehtisinkö tällä viikolla kävelyllä kehitys- ja työnantajakokemuskeskustelun merkeissä. Hän pyytää tekemään verkkopalveluun anonyymien julkisen työnantaja-arvioinnin ja kehaisee, että yritysbrändimme pistesijoitus oli noussut Workplace-alustan tähtiluokituksessa. Ehkäpä nyt saadaan uusia hakemuksia osajavalmennukseemme ja sitä kautta uusia tekijöitä. Vähän jännittää sekini, että seuraavalle puolivuotiskaudelle saan kiertävän tiimikoutsivuoron. Se onkin tehtävä, jota en ole vielä aiemmin tehnyt. Pitääpä käydä katsomassa avoimista palkkatiedoista, paljoko Jare on koutsitehtävässään saanut.

Ilmapäivällä kun teen lähtöä, moikkaan Patea, joka tekee mieluiten töitä illalla ja on saapunut joustavaan vuoroonsa. Itse olen tyytyväinen valitsemääni nelipäiväiseen viikkoon, joka taitaakin olla meillä nykyään yleisempi valinta kuin perinteinen. Nappaan kuitenkin työtabletin ja VR-lasit mukaan. Jäi tuo suunnitteluhomma niin jännittävään vaiheeseen, että jos sitä kuitenkin ihan vähän katsoisi sitä vielä illansuussa...

Paljastaako tarinan pohtiminen, joitakin piileviä oletuksiasi tulevaisuudesta? Mitä oletuksia tarina haastoi?

Kirjoita työpajan jälkeen oma toivottava tulevaisuuden työpäiväsi. Miten sen toteutumista voisi edistää?