



ERILAISET TYÖKAVERIT VOIMAVARANA

HANNU JÄRVINEN

PERSOONALLISUUDET

- Temperamenttityylit ja niiden vahvuusalueet

Yksilön asennetta
ympäristöön

• Ekstrovertti - Introvertti

Yksilön
tiedonhankintatottumuksia

• Intuitiivinen - Tosiasiallinen

Yksilön päätöksenteon
perusteita

• Ajatteleva - Tunteva

Yksilön elämäntyyli

• Järjestelmällinen - Spontaani



PERSOONALLISUUSTYYPIT TYÖNJOHTAMISEN APUNA

Erilaiset persoonallisuudet

Erilaiset intressit

Erilaiset osaamisen vahvuusalueet

Erilaiset mukavuusalueet

”Hyvä joukkue syntyy, kun jokainen saa toimia omalla tyyllillään, käyttää omia lahjojaan hyväksi, tekee oman työnsä hyvin, mutta auttaa kaveria.”

SUKUPOLVET

- Baby boomers sukupolvi (60+)
 - Hiljaisen tiedon siirtäminen nuoremmille
 - ikäjohtaminen
- X sukupolvi (40-60v)
 - Tasapaino, itsenäisyys, luovuus
- Y sukupolvi (25-40v)
 - Diginatiivi, virtuaalimaailma, verkostot, palaute
- Z sukupolvi (11-25v)
 - Sosiaalinen media, nopeus, innovatiivisuus, tiimityö



PALVELUMUOTOILU JA KOGNITIIVINEN ERGONOMIA

- Palvelumuotoilu ja kognitiivinen ergonomia osana työnkuvan muokkausta





MITEN KOHTAAT ERILAISIA TYÖKAVEREITA ARJESSA?

- Tunne työkaverisi

”Esimerkillisyys ei ole paras tapa vaikuttaa muihin, se on ainoa tapa.”

-Albert Schweitzer