



SYSTEMAATTISEN KEHITTÄMISTYÖN TULOKSET

Arviointien mukaan

KEHITTÄMISEN EDELITYKSET

Dialogisuus,
dialogi- ja reflektiotaidot

Avoin vuorovaikutus
ja tiedonkulku

Aikaa säännöllisille
kohtaamisille ja yhteiselle
kehittämislle

KEHITTÄMISEN KOhteet

Systemaattinen
kehittämismenetelmä

Työn organisointi

Työprosessit

Toimintatavat

Palaverikäytännöt

Tiimityö

Vastuut ja tehtäväkuvat

KEHITTÄMISEN TULOKSET

- Lisääntynyt keskustelu
- Rohkeampi puheeksi ottaminen
- Avoimempi viestintä
- Kehitettävien asioiden kirjaaminen
- Kehittämisen säännöllinen arviointi
- Työtapojen selkiytyminen
- Vastuiden ja tehtäväkuvien selkiytyminen
- Yhdessä tekemisen lisääntyminen
- Kouluttautumisen lisääntyminen
- Esitteiden ja tiedotteiden laatiminen
- Työergonomian kehittyminen
- Työvuorosunnittelun kehittyminen
- Me-hengen vahvistuminen
- Moniammatillisuuden lisääntyminen
- Pelisääntöjen laatiminen

Liiallinen
työmäärä

Henkilöstön
vaihtuvuus

Kiire

Korona:

- Vuorovaikutus,
tiedonkulku ja
tuki heikkeni
- Yhteistoiminnallisuus
väheni
- Etätöy lisääntyi