

# Digitaalinen esihenkilövalmennus sote-alalle

				DIMES Aloitusorientaatio ja ohjeet START Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Orientaatio oppimisympäristöön ja se... Aloita	DIMES Valmentava johtaminen ja tiimityö Suoritettu 47% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Tässä osiossa tarkastellaan... Aloita alusta Jatka	DIMES Valmentava johtaminen ja luottamus Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Valmentava henkilöstöjohtaminen ja... Aloita	DIMES Valmentavan johtamisen työkaluja Suoritettu 5% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Tässä osiossa käsitellään johtajin... Aloita alusta Jatka
				DIMES Työntekijän kohtaaminen ja persoonallisuudet Suoritettu 83% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Persoonallisuuden luokittelu ja... Aloita alusta Jatka	DIMES Työntekijän kohtaaminen ja eri sukupolvet Suoritettu 92% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Eri sukupolvet työelämässä, heidän... Aloita alusta Jatka	DIMES Työntekijän kohtaaminen ja tunteet Suoritettu 29% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Tunteet työyhteisössä, psykologinen... Aloita alusta Jatka	DIMES Työntekijän kohtaaminen ja haastavat tilanteet Suoritettu 11% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Vastuun työkykytyminen ja... Aloita alusta Jatka
DIMES Itsensä johtaminen ja oma työnkuva Suoritettu 98% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Oman työajan käytön nykytila ja... Aloita alusta Kertaa	DIMES Itsensä johtaminen, tietoisuus ja tunnetaidot Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Paremmaksi esihenkilöksi... Aloita	DIMES Itsensä johtaminen, rohkeus ja myötätunto Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Omien ominaisuuksien pohdintaa... Aloita	DIMES Itsensä johtaminen ja kognitiivinen ergonomia Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Tämä osio käsittelee kognitiivista... Aloita	DIMES Työyhteisön ilmapiirin johtaminen Suoritettu 4% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Työhyvinvointi ja ilmapiiri... Aloita alusta Jatka	DIMES Työyhteisön viestinnän johtaminen Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Kielen käyttö työyhteisössä ja... Aloita	DIMES Työyhteisön ongelmatilanteiden johtaminen Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Epäasiallinen käyttäminen... Aloita	DIMES Työyhteisön vetovoimaisuuden johtaminen Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Työpaikan imago ja brändi, henkilöstö... Aloita
DIMES Mittaa tilannetajuasi Suoritettu 0% Pisteet 0/240 Käyttäjien arvio Tilannetajuarvio Aloita	DIMES Mittaa työhyvinvointiasi Suoritettu 0% Pisteet 0/210 Käyttäjien arvio Oman työhyvinvoinnin tikkataulu... Aloita	DIMES Mittaa työyhteisön hyvinvointia Suoritettu 0% Pisteet 0/210 Käyttäjien arvio Työyhteisön työhyvinvoinnin tikkataulu... Aloita	DIMES Mittaa työilmapiiriä Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Työhyvinvointikyseily... Aloita	DIMES Ammatillinen kehittyminen ja palauteantanto Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Palauteen antaminen ja... Aloita	DIMES Ammatillinen kehittyminen ja työsuorituksen arviointi Suoritettu 92% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Palkkauksen kannustavuus, tehtävän... Aloita alusta Jatka	DIMES Ammatillinen kehittyminen ja kehityskeskustelu Suoritettu 90% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Kehityskeskustelu, esihenkilön taidot... Aloita alusta Kertaa	DIMES Ammatillinen kehittyminen ja neuvottelutaidot Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Vallan käyttö neuvotteluissa... Aloita
DIMES Uudistava johtaminen ja palvelulupaus Suoritettu 90% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Palvelulupaus ja asiakaslähtöisyys... Aloita alusta Kertaa	DIMES Uudistava johtaminen ja työpanoksen kohdentaminen Suoritettu 94% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Virallinen työaika, sen käyttö, merkitys... Aloita alusta Kertaa	DIMES Uudistavan johtamisen kehittämismenetelmiä Suoritettu 90% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Laatuusisuudesta nousevia... Aloita alusta Jatka	DIMES Uudistava johtaminen, itseohjautuvuus ja prosessijattelu Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Itseohjautuvuus ja prosessijattelu... Aloita	DIMES Omavalvonta velvoitteena Suoritettu 13% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Omavalvontasuunnitelman velvoitteet... Aloita alusta Jatka	DIMES Omavalvonta lääkähoidon toteuttamisessa Suoritettu 35% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Lääkehoidon suunnitelma, lääkehoidon... Aloita alusta Jatka	DIMES Omavalvonta ravitsemuksen turvaamisessa Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Hyvä ravitus asiakkaan... Aloita	DIMES Omavalvonta osallistamisen näkökulmasta Suoritettu 62% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Asiakaslähtöisyyden näkyminen... Aloita alusta Jatka
DIMES Asiakaslähtöisyyden johtaminen Suoritettu 86% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Asiakaslähtöisyys, yksilöllisyys, hyvä... Aloita alusta Jatka	DIMES Asiakaslähtöisyys ja itsemääräämisoikeus Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Itsemääräämisoikeus... Aloita	DIMES Asiakasturvallisuus ja tartuntojen ehkäisy Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Aseptinen työskentely ja tartuntojen... Aloita	DIMES Asiakasturvallisuus ja haittatapahtumien ehkäisy Suoritettu 54% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Vaara- ja haittatapahtumat, niiden... Aloita alusta Jatka	DIMES Vastuuna lainsäädännön tuntemus Suoritettu 95% Pisteet 25/0 Käyttäjien arvio Työlainsäädäntö ja sen soveltaminen... Aloita alusta Kertaa	DIMES Vastuuna työturvallisuus Suoritettu 4% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Työturvallisuus työnantajan... Aloita alusta Jatka	DIMES Vastuuna varhainen välittäminen Suoritettu 7% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Varhaisen välittämisen malli... Aloita alusta Jatka	DIMES Vastuuna vaikuttava tiedottaminen Suoritettu 0% Pisteet 0/0 Käyttäjien arvio Virallinen tiedottaminen, esihenkilön... Aloita

