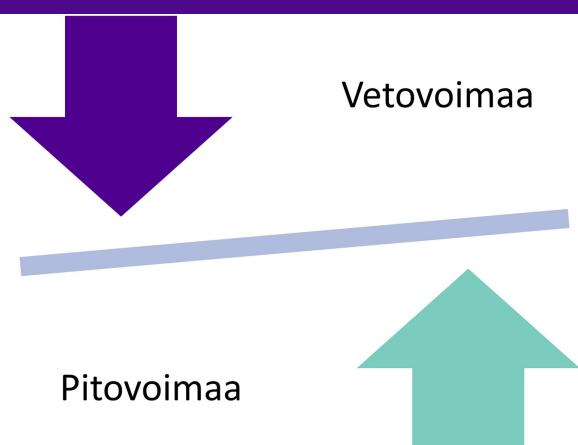
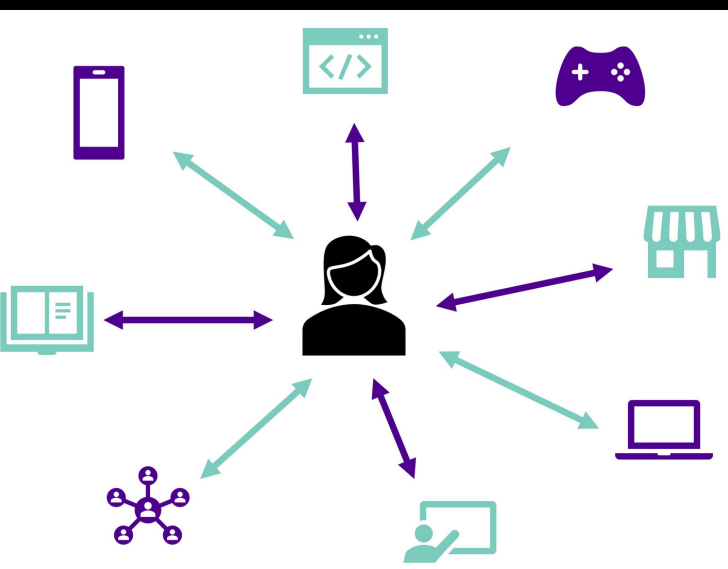
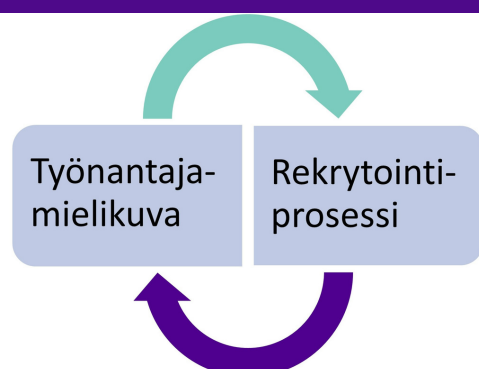


AJANKOHTAISIA VINKKEJÄ REKRYTOINTIIN JA TYÖNANTAJAMIELIKUVAN KEHITTÄMISEEN



Nyt on työnhakijan markkinat, joilla työnantajamielikuva on ratkaisevan tärkeää. Sitä luovat yritykset, alalla jo työskentelevät, oppilaitokset sekä koko ala yhdessä. Tarvitaan sekä pito- että vetovoimaa!

TYÖNANTAJAMIELIKUVALLA JA REKRYTOINTIPROSESSILLA ON VUOROVAIKUTUSSUHDE!



MONIKANAVAISUUS

Suhtaudu hakijaan asiakkaana ja huomioi vuorovaikutus, helppous ja läpinäkyvyys koko prosessin ajan. Arvoa luodaan tai tuhotaan prosessin eri vaiheissa ja monikanavaisesti.

HAKUILMOITUKSESSA:

- Keskity olennaiseen, hyödynnä monikanavaisuutta ja ohjaa hakijaa lisätiedon äärelle
- Kuvaile työtehtäviä esimerkein luodaksesi realistisia odotuksia ja erottuaksesi
- Tuo esille työsuhte-etuja, kuten liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut, laajennetut työterveyspalvelut sekä alennukset ja edut työnantajayrityksen palveluista
- Mainitse hyvästä työyhteisöstä, työehtosopimusta paremmasta palkkauksesta, perehdyttämisestä, mahdollisuudesta vaikuttaa, sekä työajan joustavuudesta
- Vältä termejä, kuten hektinen työympäristö, yrittäjähenkkinen työote, "Olet joustava työntekijä" sekä paineensietokyky
- Muista myös avoimuus ja ole yhteydessä hakijoihin eri vaiheissa
- Tee hakuilmoituksesta yrityksesi näköinen, jopa persoonallinen
- Anna hakijalle vaihtoehtoja hakemisen tavoissa ja käytännöissä

NYKYINEN HAKIJA VOI OLLA TULEVAISUUDEN TÄHTI!



**Rethink
GASTRO**

Yhdessä nostetta ravitsemisalalle



Tampereen ammattikorkeakoulu
Tampere University of Applied Sciences



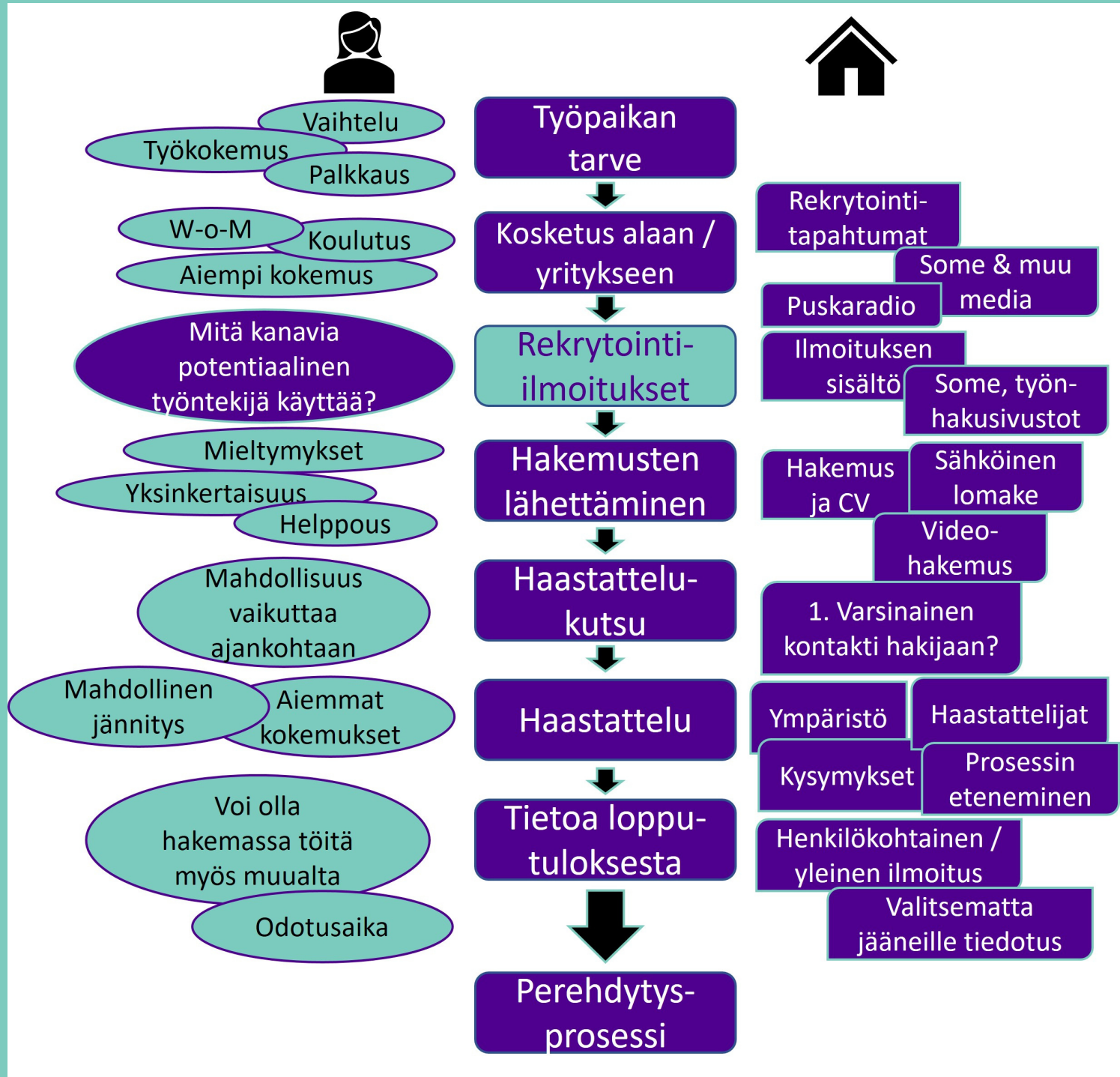
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

<https://projects.tuni.fi/rethinkgastro/>



STRATEGISEMMIN, ENNAKOIVAMMIN

Ammatillisessa koulutuksessa ja korkeakoulutuksessa oppilaitosten ja työpaikkojen yhteistyö on avain onnistuneeseen oppimiseen, sujuvaan perehdytykseen, tehokkaaseen rekrytointiin ja työllistymiseen. Alaa opiskelevalle tulee luoda positiivinen kokemus työelämästä. Tässä ohjauksen, kannustuksen ja vuorovaikutuksen merkitys on suuri. Onnistunut oppilaitosyhteistyö on kokonaisvaltaista ja pitkäjänteistä työtä, joka vahvistaa työnantajamielikuvaa opiskelijoiden keskuudessa. Se on myös suunnitelmallista ja palvelee kaikkia osapuolia.

Mika Kylänen, Markus Jähi ja Arja Luiro sekä kolmen restonomiopiskelijatiimin opiskelijat:

Elisa Aittamäki, Miiu Hasan, Susanna Koivukangas, Tuulia Raitio ja Suvi Vainonen

Elina Koivu, Jaana Mattila, Enni Rantala, Karita Reunamäki ja Saija Seppänen

Henna Hakamäki, Ella Koivunen, Veera Laaksonen, Reea Valtonen ja Riku Väisänen

© 2022