

# Turvallisuussuorituskykyyn vaikuttavat tekijät karttamallin mukaan

---

<b>Tekijä</b>	<b>Kuvaus</b>
<b>TT-johtaminen</b>	
Strategian mukaiset TTT-tavoitteet	Näkyvien, oikeudenmukaisten ja saavutettavissa olevien tavoitteiden asettaminen organisaation strategian mukaisesti.
Toimintasuunnitelma	Vuosittaisen tai kuukausittaisen toimintasuunnitelman luominen. Suunnitelma on suunniteltu estämään turvallisuusriskit ja puuttumaan niihin.
Riittävä resurssien allokointi	Resurssien varmistaminen siten, että niitä on käytettävissä vaadittujen turvallisuustoimenpiteiden, kuten tarkastusten ja kehitystyön suorittamiseen.
Seuranta	Tavoitteiden saavuttamisen seuranta. Seurannan avulla johto voi osoittaa sitoutumisensa turvallisuuden parantamiseen.
Suorituskeskustelu	Keskustelu, jota voidaan käyttää kannustamaan aktiivista ennakoivaa toimintaa tai selvittämään, johtuiko jokin negatiivinen tapahtuma työntekijän huolimattomuudesta vai esimerkiksi riittävien ohjeiden tai oikeanlaisten työvälineiden puuttumisesta.
Palkitseminen ja muut seuraukset	Palkitseminen ja seuraamukset suoritustulosten mukaan. Myös palkitseminen, joka perustuu aktiiviseen osallistumiseen turvallisuustoimiin.
<b>TT-johtajuus</b>	
Johdon esimerkki	Johto ja esimiehet näyttävät esimerkkiä keskustelun ja toiminnan kautta. Johdon esimerkki motivoi työntekijöiden sitoutumista turvallisuuteen.
Viestintä	Tiedotus ja kaksisuuntainen viestintä. Turvallisuuskysymyksiä käsitellään jokapäiväisessä elämässä, ja jokainen saa tarvittavat tiedot turvallisuudesta.

---

---

Läpinäkyvyys	Avoimuus turvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Esimerkiksi onnettomuuksista ilmoitetaan avoimesti.
Tietoisuuden ja tiedon kehittäminen	Jokaisella on yleistietämystä työturvallisuudesta ja perustiedot siitä, miten turvallisuus ilmenee yritykseen kohdistuvina lakivaatimuksina. Korkeaa osaamista työterveys- ja turvallisuusasioissa ei tarvita, mutta tietoisuutta vaaditaan.
Valtuuttaminen	Valtuuttamisessa on kyse työntekijöiden ottamisesta mukaan päätöksentekoon. Valtuuttaminen on myös itsenäisyyden antamista työntekijöille, jotta ihmiset voivat käyttää tietoisuuttaan ja tietämystään yhteisön hyväksi.
<b>Rakenne</b>	
Selkeät roolit ja vastuut	Jokainen ymmärtää oman roolinsa ja vastuunsa – sen mitä voidaan tehdä turvallisuuden parantamiseksi. Selkeät työnkuvaukset ja määritykset.
Linjaorganisaatio vastuussa	Linjaorganisaatio vastaa turvallisuustoimenpiteiden toteuttamisesta.
Turvallisuusorganisaation asiantuntijarooli	Turvallisuusorganisaatio on vastuussa turvallisuustoimenpiteiden kehittämisestä ja suunnittelusta sekä esimiesten tukemisesta heidän turvallisuustoiminnassaan.
Tarkoituksenmukaiset rakenteet	Työterveys- ja työturvallisuusrakenteet ovat käytännöllisiä ja sopivat yrityksen tarpeisiin. Joko yhdenmukaistamista tai joustavuutta voidaan vaatia.
<b>Prosessit</b>	
Sisäiset säännöt	Organisaation turvallisuussäännöt, jotka voivat olla toimialakohtaisia. Säännöt vastaavat lainsäädännöllisiin vaatimuksiin.
Riskien arviointi	Prosessi, jolla arvioidaan ihmisten turvallisuudelle ja terveydelle työpaikalla aiheutuvia riskejä.
Perehdyttäminen ja koulutus	Työhön perehdyttäminen ja työturvallisuuskoulutus, kuten työturvallisuuskorttikoulutus.
Raportointi	Havainnoista, läheltä piti -tilanteista ja onnettomuuksista ilmoittaminen.
Tietojärjestelmät	Tietojärjestelmä toimii raportoinnin ja asiakirjojen säilytyksen työkaluna.

---

---

Dokumentaatio	Dokumentaatio on saatavilla ja helppopääsyinen.
Kehittäminen	Työturvallisuuteen liittyvien toimien suunnittelu ja kehittäminen. Jatkuva parantamisprosessi.
Urakoitsijoiden hallinta	Turvallisuussääntöjen yhteensovittaminen ja niiden noudattamisen hallinta siten, että voidaan varmistua urakoitsijan kyvystä työskennellä turvallisesti.

### **Kulttuuri**

Turvallisuus arvona	Turvallisuus on yksi liiketoiminnan ydinarvoista.
Oikeudenmukaisuus	Kulttuuri heijastaa reiluuutta ja oikeudenmukaisuutta. Kaikkia kohdellaan samalla tavalla.
Sitoutuminen	Turvallisuus on omistettua: jokainen ottaa vastuun omasta ja kollegansa turvallisuudesta.
Turvallisuus osana jokapäiväistä työtä	Työntekijä ymmärtää, että turvallisuus ei ole erillinen asia, vaan osa hyvin tehtyä työtä.
Turvallisuus ajattelutapana	Yksilöt haluavat aina tehdä turvallisen valinnan kaikissa tilanteissa – myös työn ulkopuolella.

### **Yksilön käyttäytyminen**

Turvallisuustietoisuus	Tietoisuus työpaikan vaaroista. Tieto turvallisuusmenettelyjen olemassaolosta.
Sääntöjen noudattaminen	Yksilöt noudattavat sääntöjä, vaikka he eivät täysin ymmärrä miksi.
Itsensä johtaminen	Turvallisuusohjeita noudatetaan loppuun asti, vaikka kukaan ei valvo vaatimusten noudattamista.
Ymmärrys turvallisuuden perusteluista	Sen ymmärtäminen, miksi turvallisuus on tärkeää ja miksi tiettyjä toimia tehdään työturvallisuuden parantamiseksi.
Turvallinen toiminta paineessa ja kiireessä	Työntekijät työskentelevät turvallisuusohjeiden mukaisesti, vaikka työaikataulu olisi tiukka.
Osallistuminen	Yksilöt osallistuvat aktiivisesti työpaikan turvallisuuden parantamiseen ja turvallisuusasioiden hoitamiseen.

---

---

Välittäminen	Työpaikalla huolehditaan toinen toisestaan ja otetaan vastuuta omasta ja muiden turvallisuudesta. Välittämistä voidaan ilmaista esimerkiksi puuttumalla vaaralliseen toimintaan ja antamalla palautetta.
<b>Suorituskyky</b>	
Turvallisuus	Organisaation turvallisuuteen liittyvän työn laatu ja kyky pienentää tapaturmariskiä.
Laatu	Turvallisuus on osa laatua.
Tuottavuus	Turvallisuuden katsotaan liittyvän parantuneeseen tuottavuuteen esimerkiksi vähentämällä sairauspoissaoloja.
Maine	Onnettomuuksilla voi olla haitallisia vaikutuksia maineeseen. Maineella on vaikutusta esimerkiksi siihen, kuinka houkuttelevana työntekijät näkevät yrityksen.
Sosiaalinen kestävyys	Hyvinvoinnin, oikeudenmukaisuuden ja ihmisoikeuksien edistäminen organisaatiossa ja sitä ympäröivässä yhteiskunnassa.
Kustannusten hallinta	Onnistunut työterveys- ja työturvallisuusjohtaminen voi johtaa kustannusten hallintaan sekä suorien että välillisten kustannusten kautta.
Sidosryhmien tyytyväisyys	Turvallisuuden katsotaan vaikuttavan sidosryhmien tyytyväisyyteen esimerkiksi kestävyyskysymysten kautta.

---