



Systeminen johtaminen toimintakulttuurin uudistamisessa

Valmennuksen esittely



Valmennuksen tavoitteet

Valmennus uudistaa oppilaitosjohtamista vahvistamalla systeemistä johtamisosaamista.

Osallistujat oppivat näkemään kouluyhteisön systeemisenä, jatkuvasti oppivana ja muuttuvana organisaationa ja saavat konkreettisia työkaluja oppien viemiseksi arkeen.



Valmennuksen sisältö

Systeeminen johtaminen oppilaitoksessa 5op
10.-12.3.2021

Miten johdan systeemiälykkäästi? 5op
19.-20.4.2021
kolmas päivä sovitaan erikseen

Miten rakennan systeemiälykkään toimintakulttuurin?
5op
10.-11.6.2021
kolmas päivä sovitaan erikseen

Kansainvälinen seminaari 3 päivää
Syyskuu 2021

Systeminen johtaminen oppilaitoksessa 5op

Johtamismaiseman muutos oppilaitoksissa:

- oppilaitoksen johtamistyön muutos rationaalisesta ja lineaarisesta systeemiseen ja kompleksiseen johtamismaisemaan
- systeemisen johtamisen eri näkökulmat: teoriataustat, toimintamallit ja soveltamisalueet
- systeemin lukutaito johtamisen kompetenssina: systeminen organisaatiokonstellaatio moniälykkäänä näkökulman avaajana, systeemidynamiikan ymmärtäminen omassa johtamistyössä
- johtaminen oppivassa organisaatiossa: oppivan organisaation toimintamallit ja toteutus käytännön johtamistyössä



Miten johdan systeemiälykkäästi? 5op

Systeemiälykkyys johtamisessa

- systeemiälykkyuden teoriatausta ja eri osa-alueet,
- oman systeemiälykkyuden testaus ja kehittäminen
- itsetuntemus johtamisen kompetenssina,
- itsetuntemuksen vahvistamisen eri työkalut ja niiden hyödyntäminen johtamistyössä
- miten toimin oppivassa ja muuttuvassa työyhteisössä?
- oppiva ja oppimista edistävä johtamisrooli
- oma toiminta muuttuvassa oppilaitoskontekstissa



Miten rakennan systeemiälykkään toimintakulttuurin? 5op

Toimintakulttuuri oppilaitoksen menestystekijänä:

- toimintakulttuurin teoriapohja ja osa-alueet, oppilaitoksen toimintakulttuurin erityispiirteet
- systeeminen näkökulma toimintakulttuurin tunnistamiseen: systeeminen organisaatiokonstellaatio toimintakulttuurin tunnistajana, eri aikajanat ja tapahtumat organisaation toiminnassa
- muutosjohtamisen dynamiikka ja oppilaitoksen muutoskyvykkyys: muutosjohtamisen käyrä ja ihmisten reagointi muutoksen eri vaiheissa, resilienssi oppilaitoksen vahvuusalueena
- systeemisen ja oppivan organisaation rakentaminen: oppivan organisaation perusta ja toimintamallit, toteutus oppilaitoksen arjessa



Kansainvälinen seminaari syyskuussa 2021

Koulutuksen loppuksi järjestetään kaikille osallistujille tarkoitettu kansainvälinen seminaari systeemisen johtamisen eri näkökulmista oppilaitoskontekstissa sisältäen:

- asiantuntijaluennot
- työpajatyöskentelyä
- kehittämishankkeiden esittelyä
- verkostoitumista kansainvälisten asiantuntijoiden kanssa

Kansainvälisen seminaarin teemoja ovat:

- systeemisen johtamisen eri lähestymistavat ja siihen liittyvä tutkimus
- systeemisen johtamisen työkalut johtamisen ja organisaation kehittämisessä
- oppiva organisaatio ja toimintakulttuurin uudistaminen
- case-esimerkit Euroopasta

Valmennuksen toteutus

Kuhunkin moduuliin liittyy lähitapaaminen, systeemisen työskentelyn workshoppeja, vertaisryhmätyöskentelyä sekä kirjallisuuteen ja artikkeleihin perehtymistä.

Kuhunkin moduuliin liittyy oppimistehtävä, joka liittyy oman johtamistyön ja työyhteisön kehittämiseen.



Valmentajat

Helena Kuusisto-Ek



Veijo Hämäläinen



Barbara Malmström



Hankkeen verkkosivut:

<https://projects.tuni.fi/systeeminenjohtaminen/>