

POMOKO II - Opetustoimen johtamisen täydennyskoulutusohjelma

POMOKO II vahvistaa oppilaitosjohtamisen osaamista tukien suunnittelun ja päätöksenteon tietoperusteisuutta ja strategisten suunnitelmien toimeenpanoa.

Osallistava johtaminen johtajan työssä, 2 op

Opetustoimen esimiehille ja johtajille suunnatussa koulutusosiossa teemana on oppilaitosyhteisön jäsenten osallistaminen ja yhteisön yhteisten tavoitteiden asettaminen.

Osaamisen vahvuuksien johtaminen, 2 op

Koulutusosion tavoitteena on antaa osallistujalle eväitä hyödyntää osaamiseen, vahvuuksiin ja johtamiseen liittyvään tutkimustietoon perustuvia menetelmiä työssään johtamisessa.

Tiedolla johtaminen, 2 op

Tavoitteena koulutusosiossa on, että osallistuja perehtyy tiedolla johtamiseen ja ymmärtää sen merkityksentoiminnan tehokkuudelle ja vaikuttavuudelle sekä hyödyntää tiedolla johtamista oman organisaationsa kehittämisessä ja johtamisessa.

Työelämäverkostojen ja tiimien johtaminen, 2 op

Valmentavalla johtamisella voidaan tukea itseohjautuvuutta ja myös sen karikoiden välttämistä. Osiossa perehdytään oppilaitosten ja työelämän uudenlaisten yhteistyömuotojen ja -mallien johtamiseen.

Positiivinen johtaminen, 2 op

Koulutusosion tavoitteena on, että osallistuja omaksuu ja osaa soveltaa positiivisen johtamisen tutkimustietoa omassa käytännönjohtamisessa, organisoinnissa ja esimiestyössä.

Pedagoginen johtaminen, 2 op

Koulutuksessa tutkitaan organisaation rakenteissa ja prosesseissa olevia sekä esimiesten omia pedagogisia käsityksiä: ihmis- ja tietokäsitys, käsitykset muutoksen mahdollisuuksista. Koulutusosiossa perehdytään oppilaitoksen pedagogiikan ja pedagogisen johtamiselementteihin.

Tulevaisuusosaaminen johtamisessa ja kehittämisessä, 2 op

Tavoitteena on organisaation toiminnan kannalta keskeisten tulevaisuuksien hahmottaminen ja käytännönläheisesti tulevaisuuden haasteisiin vastaaminen ja ennakoitiedon hyödyntäminen oman organisaationsa toiminnan kehittämisessä ja johtamisessa.

Johtaminen muutoksissa, 2 op

Johtajat tarvitsevat tietoa ja tukea muutosten ennakointiin, tunnistamiseen ja vaikutuksiin sekä muutosprosessien hallittuun johtamiseen. Koulutus soveltuu myös strategiatyön pohjaksi ja strategiaprosessin läpiviemiseksi.

Hyvinvoiva johtajuus, 2 op

Koulutuksessa opitaan tunnistamaan omia johtamisen tapoja ja taustoja sekä niihin ja omaan käyttäytymiseen vaikuttavia seikkoja. Koulutus antaa keinoja ja menetelmiä oman hyvinvoinnin

Tutustu tarkemmin koulutusohjelmaan ja osioiden sisältökuvauxsiin: <https://projects.tuni.fi/pomoko2/>

Lisätietoja:

projektipäällikkö Juha Lahtinen, juha.lahtinen@tuni.fi
Tampereen ammattikorkeakoulu

Koulutus on Opetushallituksen
rahoittama opetustoimen
henkilöstökoulutus ja on
osallistujalle maksutonta.

