

Prizztech



Kestävän kehityksen kartoituspalvelu

Pk-yritykset ja vastuullisuus

- Ei lakisääteistä velvoitetta vastuullisuusraportointiin.
- Asenne vastuullisuuden merkityksestä kasvussa.
- Maine- ja brändihyöty aiemmin tärkein motiivi.
- Nähdään nyt myös tulevaisuuden toimintaedellytysten ja menestystekijöiden varmistamisena.
- 99 prosenttia yritysjohtajista arvioi vastuullisuuden olevan yrityksen liiketoiminnan kannalta olennaista. (FIBS, 2019)

Yrityksen vastuullisuuden tasot

Yrityksen vastuullisuuden valintoihin vaikuttaa lukuisia asioita ja vastuullisuuden tasoja on monia.

- 1) Lainsäädännön edellyttämä minimitaso (isot yritykset)
- 2) Sidosryhmien odotukset ja vaatimukset
- 3) Omistajien ja/tai johdon arvot ja visio sekä niistä johdettu tavoitetaso

Lähde: EK, vastuullisuuden suunnannäyttäjät

Kilpailuedun luominen vastuullisuuden kautta

Brändi ja maine

Hintapreemio
Asiakkaiden saaminen ja pitäminen
Työnantajamielikuvan paraneminen

Uudet liiketoimintamahdollisuudet

Kestävyyden hyödyntäminen
Cleantech yritykset
Uudet innovaatiot

Riskien minimointi

Onnettomuusriskit
Ympäristöriskit
Henkilöriskit
Maineriskit
Lakiin ja sääntelyihin liittyvät riskit

Toiminnan tehostaminen

Taloudellinen tehokkuus
Työvoiman tuottavuus
Pääomakustannukset

Lähde: Hockerts 2015 (muokattu)

Hockerts, K., 2015. A Cognitive Perspective on the Business Case for Corporate Sustainability. Bus. Strat. Env. 24, 102–122.

<https://doi.org/10.1002/bse.1813>

Vastuullisuuden kehittämisen haaste

**Vastuullisuus ei ole
irrallista, vaan se
kulkee osana koko
liiketoimintaa**

Kestävän kehityksen kartoitus ja kehittäminen

1. Fokuksen määrittely

Tunnistetaan liiketoiminnan vaikutukset ympäröivään yhteiskuntaan, ihmisiin ja ympäristöön. Määritellään kaikkein olennaisimmat vastuullisuusnäkökohdat.

2. Suunnittelu ja toteutus

Määritellään selkeä aikataulu vastuullisuuden kehittämiseksi. Jaetaan resurssit ja vastuut.

3. Tavoitteiden määrittely

Konkreettisten päämäärien ja toimenpidelistauksen avulla voi helposti asettaa kehittämistavoitteita ja seurata vastuullisuustyön toteutumista.

4. Raportointi ja viestintä

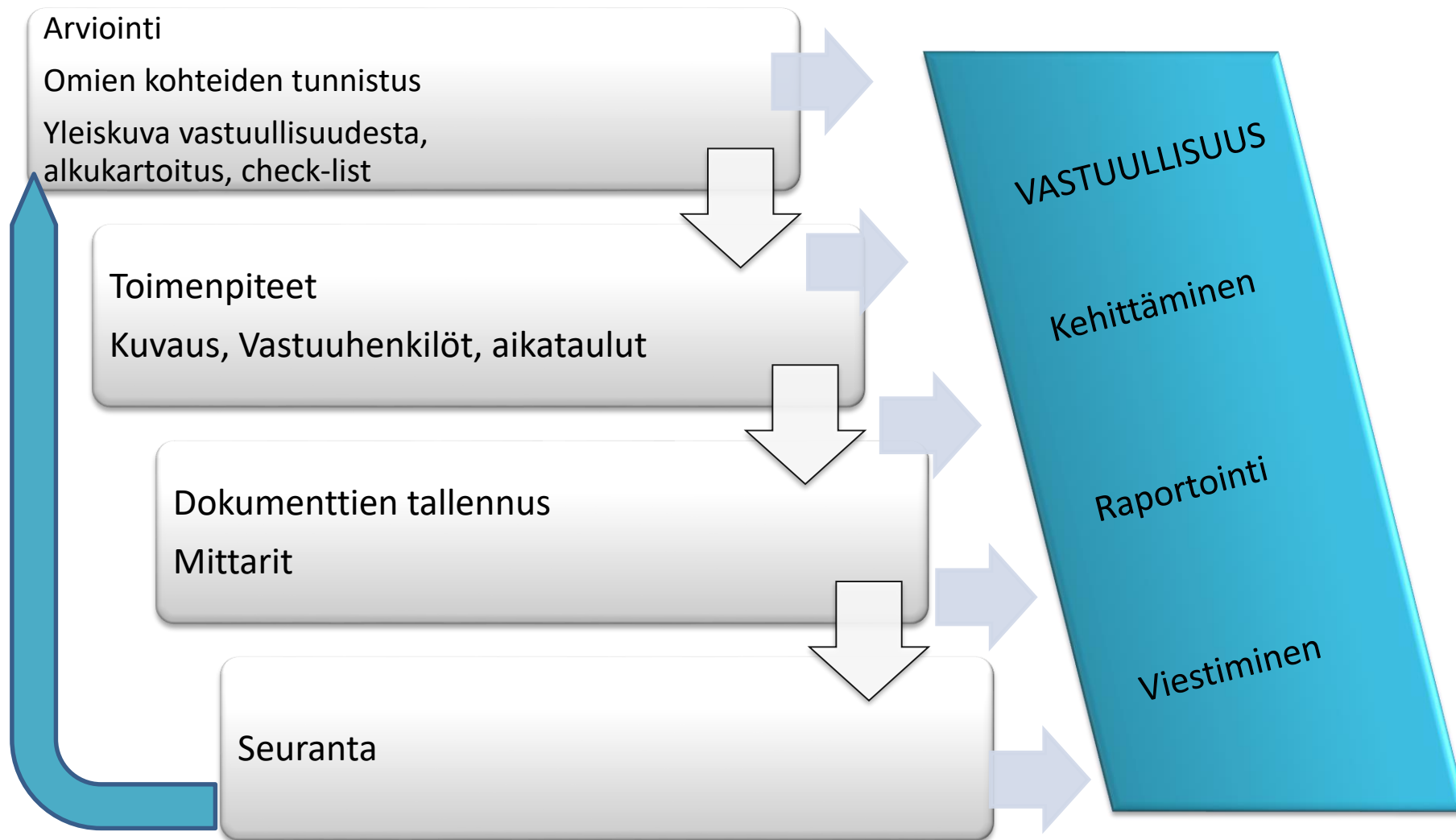
Erillinen vastuullisuusraportti, liite toimintakertomuksessa vai muutamalla lauseella yrityksen verkkosivuilla?

Työkaluna digitaalinen kartoituspalvelu, jossa väittämiä taloudellisen, ekologisen ja sosiaalisen kestävyysalueista.

KeKe-palvelun hyödyt organisaatiossa

- Helppokäyttöinen johdon työkalu
- Antaa kattavan käsityksen kestävästä kehityksestä eri osa-alueista ja niihin liittyvistä toimista.
- Auttaa luomaan konkreettisia toimenpide- ja vastuullisuuden kehittämissuunnitelmia yrityksessä.
- Helpottaa vastuullisuusstrategian jalkauttamista henkilöstöön ja toimintoihin.
- Auttaa havainnoimaan minkälaisia vastuullisuustekojä ja on ehkä jo huomaamatta tehty ja missä on eniten parantamisen varaa.
- Antaa raamin vastuullisuudesta raportoinnille ja eväitä vastuullisuusviestintään.

Toteutuksen laajuus muokattavissa



KeKe-palvelun käytön aloittaminen

- Mene osoitteessa < <https://keke.granitegrc.com> > kohtaan "Oletko unohtanut käyttäjätunnuksesi tai salasanasi?", aseta työpajailmoittautumisessa käyttämäsi sähköpostiosoite ja järjestelmä lähettää linkin, jonka avulla pääset asettamaan uuden salasanan ja näet käyttäjätunnuksesi sivun vasemmassa laidassa.

KeKe kartoitus –arviointi



Palvelut ▼

FI ▼

Pirjo Patala ▼

[< Kaikki kohteet](#)

Kestävän kehityksen kartoitus -2020

Granite > Demo 01/2020

Arviointi

Tarkastelukohde

Toimenpide

Raportointi

1. Johdanto ja käyttöohjeet

1. JOHDANTO JA KÄYTTÖOHJEET ▼

2. Taloudellisen kestävyys kartoitus

1. JOHTAMINEN ▼

2. TALOUDELLINEN TOIMINTAKYKY ▼

3. RISKIENHALLINTA ▼

4. KORRUPTIO JA LAHJONTA ▼

5. VEROTUS ▼

3. Ekologisen kestävyys kartoitus

1. JOHTAMINEN ▼

2. HENKILÖSTÖ ▼

3. YHTEISTYÖKUMPPANIT ▼

KeKe kartoitus – tarkastelukohteiden arviointi

Granite

Palvelut

FI

Pirjo Patala

< Kaikki kohteet

Kestävän kehityksen kartoitus -2020

Granite > Demo 01/2020

Arviointi

Tarkastelukohteet

Toimenpide

Raportointi

1. Johdanto ja käyttöohjeet

1. JOHDANTO JA KÄYTTÖOHJEET

2. Taloudellisen kestävyys kartoitus

1. JOHTAMINEN

Pääalue	Tarkastelukohteet	Tarkastelukohteen tila	Hallintakeino päivitetty
Johtaminen	Yrityksen taloudellisen vastuun johtaminen perustuu selkeään vastuiden määrittämiseen ja tavoitteiden asettamiseen.	Toteutettu	06.03.2020
Johtaminen	Yrityksen sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti.	Ei sovellettavissa	06.03.2020
Johtaminen	Yritys on sitoutunut kannattavaan kasvuun ja kilpailukykyyn kehittämiseen.	Käsittelymättä	28.01.2020
Johtaminen	Yritys on sitoutunut kehittämään liiketoimintaansa vastuullisesti siten, että se tukee yrityksen kykyä huolehtia niin henkilöstöstä, asiakkailta kuin taloudesta.	Toteutettu	06.03.2020
Johtaminen	Yritys on tietoinen sen keskeisistä suorista ja epäsuorista taloudellisista vaikutuksista.	Käsittelymättä	28.01.2020
Johtaminen	Yritys ymmärtää merkityksensä toimialueen työnantajana.	Toteutettu	06.03.2020

KeKe kartoitus – tarkastelukohteiden arviointi

Tarkastelukohteiden arviointi

Tulosta PDF

Muutosloki

Hallintakeinin arviointi

Kohde

Granite > Demo 01/2020

Osa-alue

2. Taloudellisen kestävyys kartoitus

Pääalue

Johtaminen

Tarkastelukohteiden arviointi

Yritys on sitoutunut kehittämään liiketoimintaansa vastuullisesti siten, että se tukee yrityksen kykyä huolehtia niin henkilöstöstä, asiakkaista kuin taloudesta.

☐ Näytä lisätiedot

Tarkastelukohteiden arviointi

Tarkastelukohteen tila

Toteutettu

Tapa soveltaa organisaatiossa

Vastuullisen liiketoiminnan kehittäminen on kirjattu yrityksen strategiaan. Sitoumus on tarkoitus jalkautettaa osaksi liiketoimintaprosesseja.

Nykyisen toteutuksen kypsyys

1

2

3

4

5

Tavoitetoteutuksen kypsyys

1

2

3

4

5

Toteutuksen kehittäminen

Toimenpiteet

Toimenpide	Työmäärä	Määräpäivä	Toimenpiteen tila
Henkilökunnan koulutus ...	Kohtalainen	31.08.2020	Aloittamatta
Prosessien kehittäminen ...	Suuri	31.03.2021	Meneillään
Prosessikuvausten päivitt...	Kohtalainen	31.07.2020	Valmis

Peruuta

Tallenna



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

12

KeKe kartoitus – tarkastelukohteiden arviointi-PDF

Kohde: Demo 01/2020

Toteutus: 2020

Hallintakeinon arviointi

Kohde: Granite > Demo 01/2020
Pääalue: Johtaminen
Tarkastelukohde: Yritys on sitoutunut kehittämään liiketoimintaansa vastuullisesti siten, että se tukee yrityksen kykyä huolehtia niin henkilöstöstä, asiakkaista kuin taloudesta.
Tarkastelukohteen tila: Toteutettu
Tapa soveltaa organisaatiossa: Vastuullisen liiketoiminnan kehittäminen on kirjattu yrityksen strategiaan. Sitoumus on tarkoitus jalkauttaa osaksi liiketoimintaprosesseja.
Nykyisen toteutuksen kypsyys: 2
Tavoitetoteutuksen kypsyys: 4
Tavoite: Alitettu

Toteutuksen kehittäminen

Toimenpiteet:

Toimenpide	Määräpäivä	Vastuhenkilö
Henkilökunnan koulutus vastuullisen liiketoiminnan kehittämiseen	31.08.2020	Patala Pirjo
Prosessien kehittäminen osaksi työntekijöiden arkipäiväistä toimintaa	31.03.2021	Patala Pirjo
Prosessikuvausten päivittäminen	31.07.2020	Patala Pirjo

Muistiinpanot:

Omistaja: Patala Pirjo
Omat liitteet:
Valmiit toimenpiteet: 33%
Auditoitu: ☐
Hallintakeino luotu: 28.01.2020 Automaattisesti luotu lomake
Hallintakeino päivitetty: 06.03.2020 Patala Pirjo

KeKe kartoitus – tarkastelukohteiden listaus

Granite

Palvelut

FI

Pirjo Patala

< Kaikki kohteet

Kestävän kehityksen kartoitus -2020

Granite > Demo 01/2020

Arviointi

Tarkastelukohteet

Toimenpide

Raportointi

Valitse näytettävät kentät

☐	Osa-alue	Pääalue	Tarkastelukohteet	Tarkastelukohteen tila	Tavoite	Valmiit toimenpiteet
☐	3. Ekologisen kestävyden kartoitus	Yhteistyökumppanit	Alihankkijoiden ja urakoitsijoiden ympäristöriskit on kartoitettu ja hallinnassa.	Käsittelemättä	Arvioimatta	-
☐	3. Ekologisen kestävyden kartoitus	Yhteistyökumppanit	Asiakkaat ja muut sidosryhmät otetaan mukaan ympäristöasioiden kehittämiseen tai niistä keskusteluun...	Käsittelemättä	Arvioimatta	-
☐	3. Ekologisen kestävyden kartoitus	Henkilöstö	CO2-päästöjä on pyritty vähentämään esim. tarjoamalla etätyömahdollisuuksia, edistämällä kimpakyyte...	Käsittelemättä	Arvioimatta	-
☐	2. Taloudellisen kestävyden kartoitus	Riskienhallinta	Henkilöriskien välttämiseen kiinnitetään huomiota.	Käsittelemättä	Arvioimatta	-
☐	4. Sosiaalisen kestävyden kartoitus	Henkilöstö	Henkilöstöllä on mahdollisuus olla mukana yrityksen sosiaalisen vastuun kehittämisessä.	Käsittelemättä	Arvioimatta	-
☐	4. Sosiaalisen kestävyden kartoitus	Henkilöstö	Henkilöstölle pidetään säännöllisesti kehityskeskusteluita.	Käsittelemättä	Arvioimatta	-
☐	4. Sosiaalisen kestävyden kartoitus	Henkilöstö	Henkilöstön monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen kiinnitetään huomiota.	Käsittelemättä	Arvioimatta	-
☐	4. Sosiaalisen kestävyden kartoitus	Henkilöstö	Henkilöstön työtyytyväisyyteen kiinnitetään huomiota ja sitä mitataan esim. henkilöstökyselyiden avu...	Käsittelemättä	Arvioimatta	-
☐	4. Sosiaalisen kestävyden kartoitus	Henkilöstö	Henkilöstön vaihtuvuuteen sekä ikä- ja sukupuolijakaumaan kiinnitetään huomiota.	Käsittelemättä	Arvioimatta	-
☐	3. Ekologisen kestävyden kartoitus	Henkilöstö	Henkilöstö on ohjeistettu koneiden, laitteiden ja tilojen energiatehokkaaseen käyttöön.	Käsittelemättä	Arvioimatta	-

KeKe kartoitus – tarkastelukohteiden listaus

taloudellinen kestävyys

Arviointi

Tarkastelukohte

Toimenpide

Raportointi

Valitse näytettävät kentät

☐	Osa-alue ↑↓	Pääalue ↑↓	Tarkastelukohte ↑↓	Tarkastelukohteen tila ↑↓	Tavoite ↑↓	Valmiit toimenpiteet ↑↓
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Johtaminen	Yrityksen taloudellisen vastuun johtaminen perustuu selkeään vastuiden määrittelemiseen ja tavoittei...	Toteutettu	Alitettu	0%
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Johtaminen	Yrityksen sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti.	Ei sovellettavissa	Arvioimatta	-
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Johtaminen	Yritys on sitoutunut kannattavaan kasvuun ja kilpailukyyn kehittämiseen.	Käsittlemättä	Arvioimatta	-
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Johtaminen	Yritys on sitoutunut kehittämään liiketoimintaansa vastuullisesti siten, että se tukee yrityksen kyk...	Toteutettu	Alitettu	33%
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Johtaminen	Yritys on tietoinen sen keskeisistä suorista ja epäsuorista taloudellisista vaikutuksista.	Käsittlemättä	Arvioimatta	-
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Johtaminen	Yritys ymmärtää merkityksensä toimialueen työnantajana.	Toteutettu	Saavutettu	-
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Taloudellinen toimintakyky	Yritys on tietoinen kirjanpitoon liittyvästä lainsäädännöstä ja asetuksista.	Käsittlemättä	Arvioimatta	-
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Taloudellinen toimintakyky	Yrityksen kirjanpito ja tilinpäätös hoidetaan asianmukaisella tavalla kirjanpitolain mukaan.	Käsittlemättä	Arvioimatta	-
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Taloudellinen toimintakyky	Yrityksen taloudellista menestystä mitataan, ja taloudellista toimintakykyä arvioidaan säännöllisest...	Käsittlemättä	Arvioimatta	-
☐	2. Taloudellisen kestävyys kartoitus	Taloudellinen toimintakyky	Yrityksen liiketoiminta on kannattavaa.	Käsittlemättä	Arvioimatta	-

Näytä 10 Yhteensä 123

Edellinen 1 2 3 4 5 ... 13 Seuraava

Siirrä valitut

Kopioi valitut

Tulosta PDF

KeKe kartoitus – toimenpiteiden listaus



Palvelut ▼

FI ▼

Pirjo Patala ▼

< Kaikki kohteet

Kestävän kehityksen kartoitus -2020

Granite > Demo 01/2020

Arviointi

Tarkastelukohde

Toimenpide

Raportointi

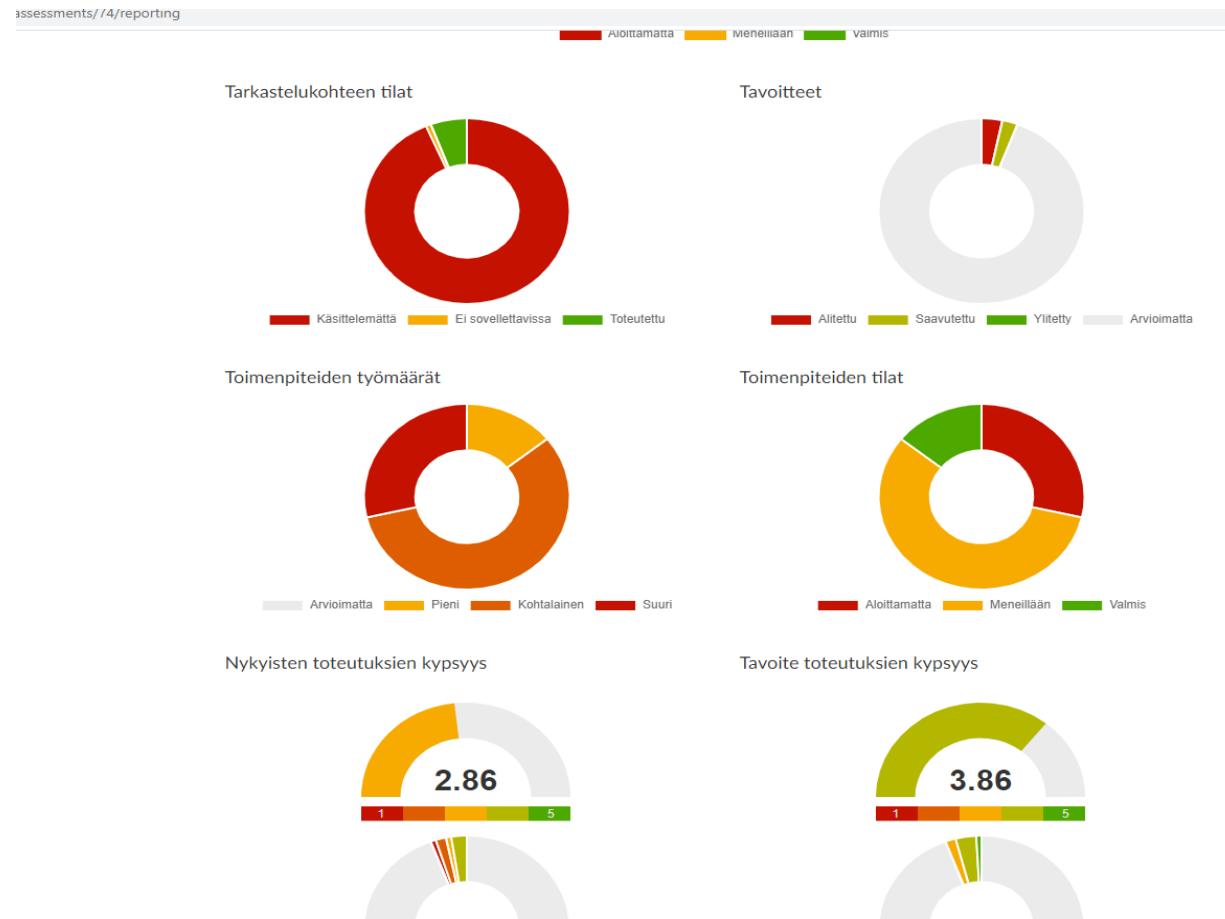
Valitse näytettävät kentät

Toimenpide	↑↓	Työmäärä	↑↓	Määräpäivä	↑↓	Toimenpiteen tila	↑↓
Henkilökunnan koulutus vastuullisen liiketoiminnan kehittämiseen		Kohtalainen		31.08.2020		Aloittamatta	
Laitosprosessin muutos		Kohtalainen		30.09.2020		Meneillään	
Organisaatiomuutos		Suuri		30.11.2020		Aloittamatta	
Prosessien kehittäminen osaksi työntekijöiden arkipäiväistä toimintaa		Suuri		31.03.2021		Meneillään	
Prosessikuvausten päivittäminen		Kohtalainen		31.07.2020		Valmis	
Taluspäällikön palkkaaminen		Pieni		24.05.2020		Meneillään	
Testiajojen tekeminen erityyppisillä suodattimilla.		Kohtalainen		29.03.2020		Meneillään	

Tulosta CSV

Raportointi

Raportissa saadaan yhteenveto tarkastelukohteiden tilasta ja halutut yksityiskohtaiset tarkastelukohteiden tiedot



Kiitos!

www.prizz.fi