



TE-palvelut
tjänster | services

OSATYKYKYISEN PALKKATUKI – INHIMILLISYYS KANNATTAVUUDEN TUKENA

KANNATTAVUUTTA KESTÄVÄLLÄ KEHITYKSELLÄ – SEMINAARI 22.1.2020
TEKNOLOGIAKESKUS PRIPOLI, PORI
MATTI PYNÄ SATAKUNNAN TYÖ- JA ELINKEINOTOIMISTO

Työllisyydestä puhuttaessa henkilöitä, joilla on työn tekemistä rajoittava sairaus tai vamma, kutsutaan osatyökykyisiksi.

Rajoite voi olla joko hyvin pieni, hyvin suuri tai jotain siitä väliltä.

Yhteistä kaikille on kuitenkin halu ja kyky tehdä rajoitteensa mukaisesti työtä, kunhan heille annetaan siihen mahdollisuus.

Palkkatuen tarkoituksena on madaltaa työntajan kynnystä palkata osatyökykyinen henkilö hänen rajoitteestaan huolimatta.

Palkkatuki osatyökykyisen palkkaamiseen

Vammaisen ja pitkäaikaissairaana kohdalla palkkatukea voidaan myöntää, vaikka ammatillisessa osaamisessa ei ole puutteita, jos TE-toimisto katsoo palkkatuen olevan tarpeen vammasta tai sairaudesta johtuvan tuottavuuden alentuman kompensoimiseksi.

Palkkatuen myöntäminen vamman tai sairauden perusteella edellyttää, että TE-toimiston arvion mukaan vamman tai sairauden vuoksi tuella palkattavan työssä suoriutuminen on olennaisesti ja pysyvästi tai pysyväisluonteisesti alentunut.

Pysyväisluonteisella tarkoitetaan pitkäkestoista.

Olennaisesta tuottavuuden alentumasta on kyse tilanteissa, joissa tuella palkattavan työssä suoriutuminen tarjolla olevassa työtehtävässä on selvästi heikompaa kuin muiden vastaavanlaista työtä tekevien työntekijöiden.

Edellä mainittu tarkoittaa, että vamman tai sairauden tulee olla sellainen, ettei tuella palkattavan työn tuottavuutta voida nostaa hoidon tai lääkinnällisen kuntoutuksen avulla normaalille tasolle.

Jos vammaisen tai pitkäaikaissairaana työsuoritus tai työtehtävistä selviytyminen saadaan normaalille tasolle poikkeavilla työjärjestelyillä, työpaikan mukautustoimilla tai toisen työntekijän antamalla avulla, ei palkkatuen myöntämiselle vamman tai sairauden perusteella ole perusteita.

Vamma tai sairaus todetaan tuella palkattavan esittämästä ajantasaisesta lääkärintausunnosta.

Lääkärintausuntoa edellytetään aina, kun arvioidaan tuen myöntämistä vamman tai sairauden perusteella, mutta lisäksi TE-toimisto voi käyttää työnhakijan työkyvyn ja tuottavuuden alenemaa arvioidessaan apunaan työhönvalmentajien, työterveyshoitajien ja -lääkäreiden arvioita, työnantajan arviota, neuvotteluja työnantajien kanssa, käyntejä työpaikalla ja työkokeiluja.

Jos vamman tai sairauden vaikutus työssä suoriutumiseen on vähäistä, palkkatukea ei myönnetä vamman tai sairauden perusteella. Ensisijaisesti vammaiselle tai pitkäaikaissairaalle tulisi pyrkiä löytämään työtä, jossa vammasta tai sairaudesta ei ole haittaa. Palkkatukea voidaan myöntää vammaisen ja pitkäaikaissairaana palkkaavalle työnantajalle myös sillä perusteella, että hänen ammatillisessa osaamisessaan on puutteita. Palkkatuen määrä ja enimmäiskesto määräytyvät tällöin työttömyyden keston perusteella.

Palkkatuen suuruus ja kesto työllistettäessä osatyökykyinen

Palkkatuen suuruus on enintään 50 prosenttia palkkauskustannuksista koko työsuhteen ajalta, kuitenkin enintään 24 kuukauden ajan kerrallaan, jos tuella palkattavan vamma tai sairaus olennaisesti sekä pysyvästi tai pysyväisluonteisesti alentaa tuottavuutta tarjolla olevassa työtehtävässä.

Käytännössä tuki useimmiten myönnetään lain sallimaa maksimiaikaa lyhemmissä jaksoissa.