

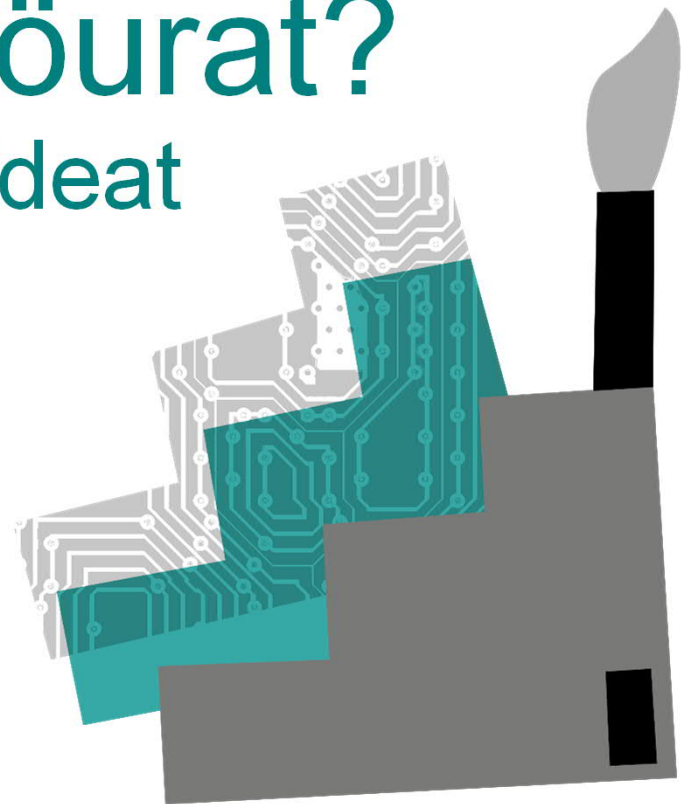
Satu Ojala

Pirstoutuvatko työurat?

-hankkeen tutkimusideat

Työsuojelurahaston tutkimushanke

2018–2020



Ohjausryhmä

Riitta Juntunen, SAK

Leila Kurki, STTK

Joonas Miettinen, Akava

Anu-Hanna Anttila, Teollisuusliitto

Petri Palmu, PRO

Susanna Bairoh, Tekniikan
Akateemiset

Riitta Juvonen, Kemianteollisuus

Kirsi Mäkelä, Teknologiateollisuus

Soile Koriseva, Metsäteollisuus

Noora Järnefelt, Eläketurvakeskus

Tutkimusryhmä

TAY WRC:

Satu Ojala, vastuullinen tutkija

Katri-Maria Järvinen

Esa Jokinen

Pasi Pyöriä

Jouko Nätti

Joni Ulmanen, viestintäasiantuntija

Liudmila Lipiäinen, tilastotieteilijä

Aart-Jan Riekhoff, ETK

Tomi Oinas, Jyväskylän yo

Hankkeen tutkimusideat eli Miten tutkia työuria?

- Pitkittäisaineisto:
- Tilastokeskuksen työntekijä–työnantaja-aineisto FLEED seuraa vuodesta 1988 alkaen jokaista kunakin vuonna työkäiseen väestöön tullutta henkilöä vuoteen 2015 saakka
- 3.6 milj. 15–70-vuotiasta v. 2015
- Toimialat metsä, teknologia ja kemia
- Koulutusalat:
 - teollisuusalojen ammatilliset perustutkinnot, erikoisammattitutkinnot
 - ammattikorkea- ja yliopistotutkinnot
 - erityisesti ne koulutusalat, joita vaikea tavoittaa toimialan kautta
- Tutkittavat mittarit: pääasiallinen toiminta, työllisyys/työttömyys, tulot, työpaikan / toimialan vaihdot, uusi tutkinto

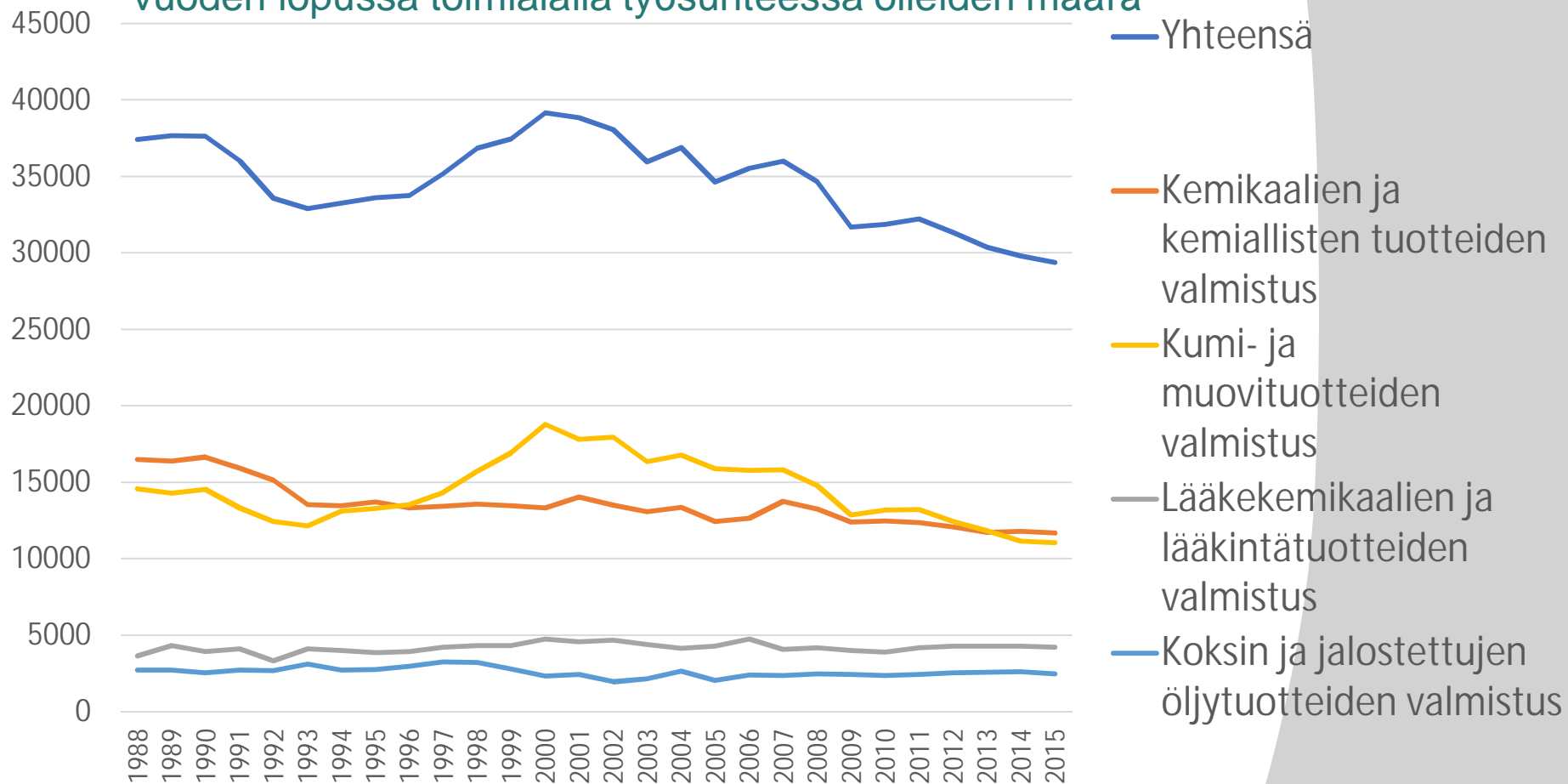
Seuraavassa teollisuuden toimialoilla työskennelleiden henkilöstömäärät FLEED-aineistossa 1988–2015

Huomioitava tilastonmuodostustapa:

- FLEED-luvut perustuvat vuoden lopussa toimialalla työsuhteessa olleiden määrään
- Toimialojen oma tieto henkilöstöstä voi poiketa tästä, esimerkiksi Elinkeinoelämän keskusliiton ja Kemianteollisuuden luvut perustuvat Tilastokeskuksen kansantalouden tilinpidosta saatavaan tietoon

Toimialat: Kemianteollisuuden henkilöstö 1988–2015, FLEED,

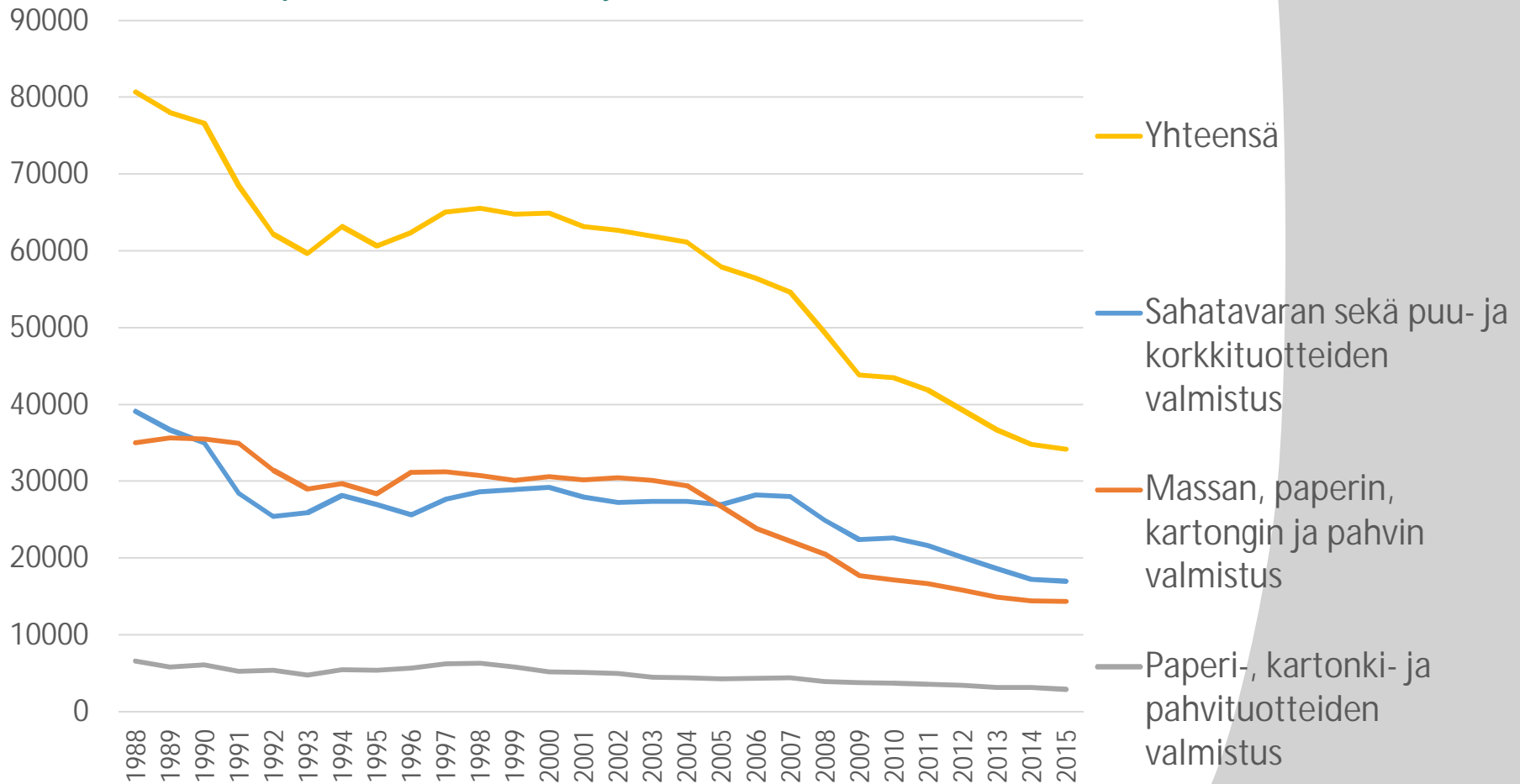
vuoden lopussa toimialalla työsuhhteessa olleiden määrä



Huom! Kemianteollisuus edustaa myös jätteen keruun alaa, joka on kuitenkin tilastoitu omaksi toimialaluokakseen (TOL 381) vasta vuoden 2008 jälkeen; jätteen keruun työntekijöitä ei tämän vuoksi ole mukana hankkeen tarkasteluissa

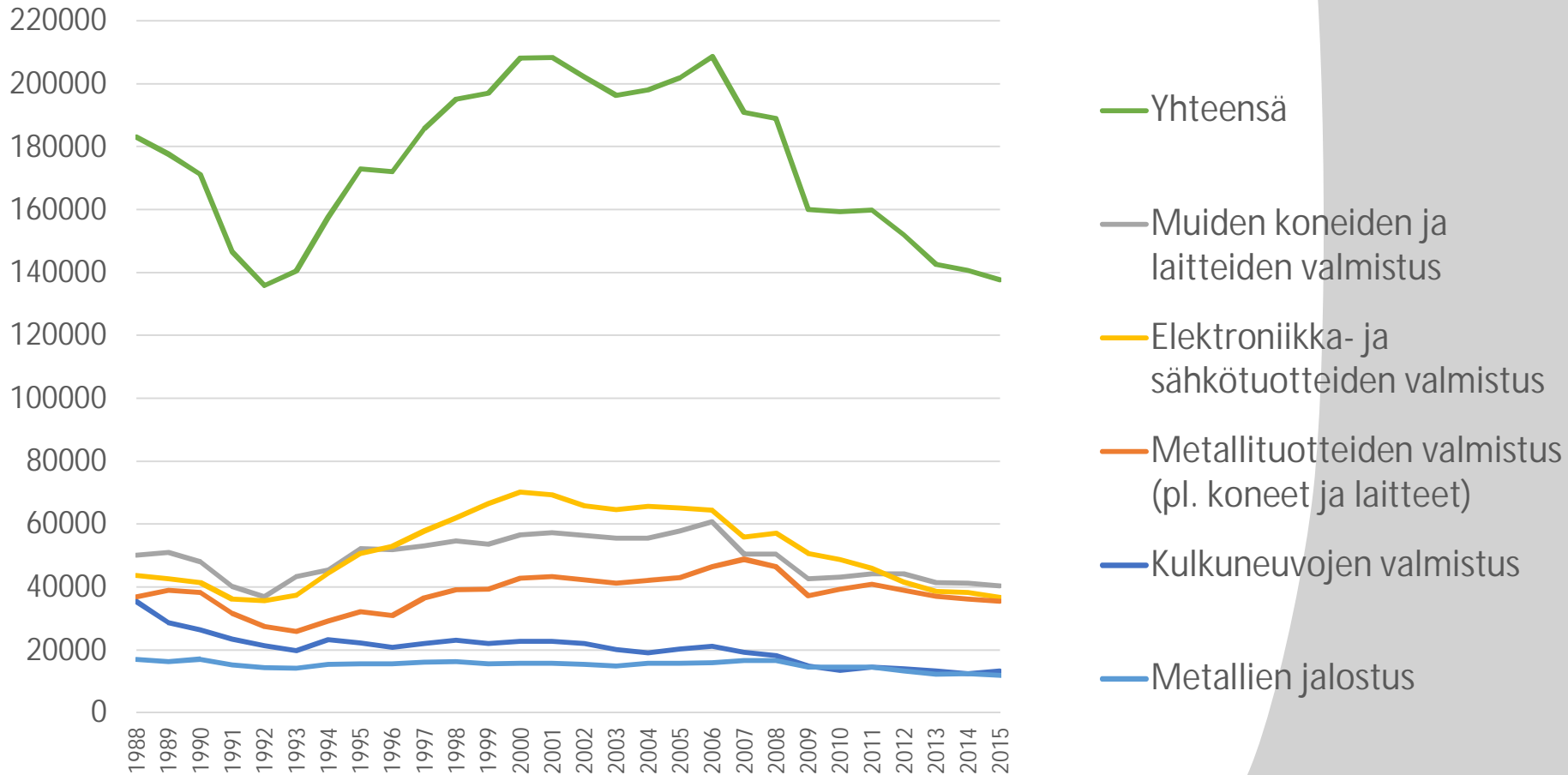
Toimialat: Metsäteollisuuden henkilöstö 1988–2015, FLEED,

vuoden lopussa toimialalla työsuhteessa olleiden määrä



Toimialat: Teknolomiteollisuuden henkilöstö 1988–2015, FLEED,

vuoden lopussa toimialalla työsuhteessa olleiden määrä



Tarkastelu koulutuksen mukaan

Koulutusluokitus 2015		Kansallinen koulutusaste 2010
4	Luonnontieteellinen koulutus	0-3 Korkeintaan toinen aste
4a	Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	4 Erikoisammattikoulutusaste
5	Tekniikan koulutus	5 Alin korkea-aste
6	Metsätalouselämyksen koulutus	6 Alempi korkeakouluaste
		7 Ylempi korkeakouluaste
		8 Tutkijakouluaste

Työuramittarit eli mitä tutkimme:

- A. Työn vakautta eli työ- ja työttömyyskuukausia ja pääasiallisen toiminnan muutoksia,
- B. ansiotulojen kehitystä,
- C. liikkuvuutta toimialalta, yrityksestä tai toimipaikasta toiseen,
- D. uudelleenkouluttautumista sekä
- E. näiden yhdistelmiä ilmentämään uralla etenemistä tai uran heikkenemistä.

30–45-vuotiaat 15 v. uraseurannassa, tutkimusasetelma, kun työuramittarina pääasiallisen toiminnan muutokset vuosittain

Cohort	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015		
1970															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1969															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1968															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1967															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1966															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1965															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1964															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1963															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1962															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1961															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1960															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1959															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1958															30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
Historic																														
year:	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015		

Toiseksi tutkimme yritysten toiminnan ja talouden yhteyksiä työuriin:

- A. Yritysten pärjääminen muutoksissa on yhteydessä etenkin tutkimus-, kehittämis- ja ict-investointeihin (Maliranta 2017; Michaels ym. 2016).
- Ekonomistisessa tutkimuksessa yritysten "urat" ovat vakaammat, kun ne tekevät investointeja. Hypoteesi on, että samat investoinnit ennakoivat myös myönteisiä työuratulemia palkansaajille, mutta tämä ei koske kaikkia palkansaajia - "skills" ja teknologia polarisoivat
 - Innovaatiopaneeli, T&K-paneeli, ICT-paneeli
- B. Samaan aikaan työhön vaikuttavat yritysten tuloskehitys (Peutere ym. 2017) ja suhdanteet (Biemann ym. 2011).
- Tilinpäätöspaneelista liike-tulos tai nettotulos; Alueellisen työttömyyden indikaattorit FLEED:stä.

Kirjallisuus

- Biemann Torsten, Fasang Anette Eva, Grunow Daniela. Do Economic Globalization and Industry Growth Destabilize Careers? An Analysis of Career Complexity and Career Patterns Over Time, *Organization Studies*, 2011, 32(12) 1639–1663.
- Maliranta, Mika. Johtamisen laatu, talouden uudistuminen ja tuottavuus: arvioita Suomen tilasta. *Työpoliittinen aikakauskirja*, 2017, (2) 33–49.
- Michaels Guy, Natrajt Ashwini, Van Reenen John. Has ict polarized skill demand? Evidence from eleven countries over twenty-five years. *The Review of Economics and Statistics*, 2014, 96, 60–77.
- Peutere Laura, Lipiäinen Liudmila, Ojala Satu, Järvinen Katri-Maria, Pyöriä Pasi, Saari Tiina, Jokinen Esa. Talouskriisit, työhyvinvointi ja työurat. Työsuojelurahaston tutkimushanke 2015–2017. Loppuraportti. Tampereen yliopisto: Työelämän tutkimuskeskus, 2017.