



TAMPEREEN TEKNILLINEN YLIOPISTO

Prizztech

WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY



Ammatillisen koulutuksen reformi ja kestävä kehitys

Petri Sotarauta
28.11.2017

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

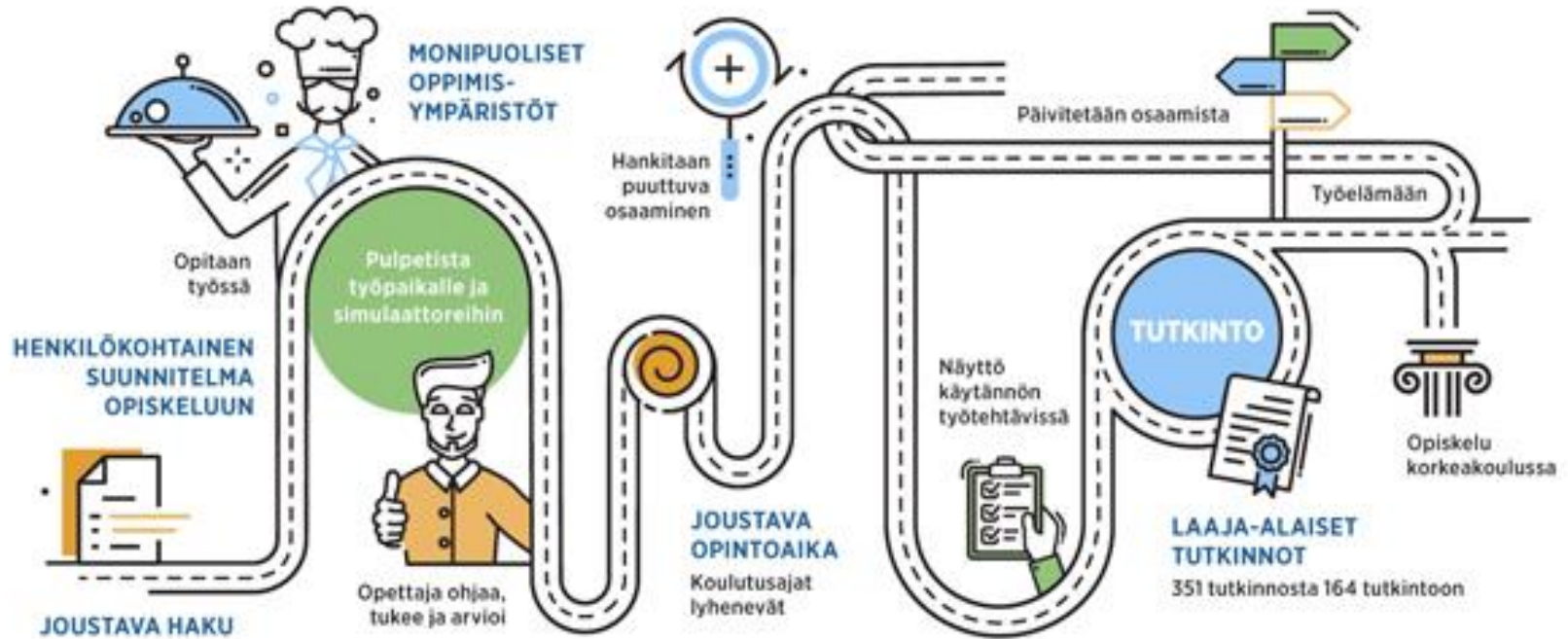


Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

PORI

UUSI AMMATILLINEN KOULUTUS 1.1.2018 alkaen

Työelämä muuttuu. Ammatteja syntyy ja katoaa. Teknologia kehittyä. Ansaintalogiikat uudistuvat. Opiskelijoiden tarpeet yksilöllistyvät. Osaamista uudistetaan läpi työuran.



VAIKUTTAVUUTEEN KANNUSTAVAA RAHOITUSTA
Opiskelijat pysyvät mukana, suorittavat opintoja, valmistuvat, saavat töitä tai jatkavat opintojaan



YKSI LAINSÄÄDÄNTÖ, YKSI JÄRJESTÄMISLUPA
Ei raja-aitoja nuorten ja aikuisten välillä



VÄHEMMÄN BYROKRATIAA JA ENEMMÄN TOIMIVALTAA
koulutuksen järjestäjälle

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ
UNDERSVNINGNS- OCH KULTURMINISTERIET

#AMISREFORMI



#AMISREFORMI

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



REFORMI PÄHKINÄNKUORESSA

- Uusi laki ammatillisesta koulutuksesta voimaan 1.1.2018
- Yksi näyttöön perustuva ja osaamisen hankkimistavasta riippumaton tapa suorittaa tutkinto
- Yksi järjestämislupa, joka kattaa tutkintoon johtavan ammatillisen, oppisopimus- ja työvoimakoulutuksen
- Jokaiselle opiskelijalle tehdään henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma(HOKS), jota päivitetään tutkinnon suorittamisen aikana, aiemman osaamisen tunnustaminen koulutuksen järjestäjän velvollisuudeksi
- Yhteiset tutkinnon osat jokaiselle ammatillisen perustutkinnon suorittajalle
- Työpaikalla tapahtuvat oppiminen koulutus- tai oppisopimuksena, työssäoppiminen poistuu
- Rahoituksesta puolet tulee opiskelijamäärän sekä puolet suoritusten ja vaikuttavuuden mukaan



#AMISREFORMI – Mikä muuttuu työelämälle?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



NOPEAMPI REAGOINTI TYÖELÄMÄN TARPEISIIN – OSAAVAA TYÖVOIMAA TYÖPAIKOILLE

- Noin 160 ammatillista tutkintoa
 - Valinnaisuus lisääntyy
 - Erikoistutaan tutkinnon sisällä
- Osaamista voi hankkia suorittamalla koko tutkinnon tai aiempaa joustavammin myös tutkinnon osia.
- Uudistuvat tutkinnot mahdollistavat tutkinnon osien joustavan yhdistelyn eri aloilta.



#AMISREFORMI – Mikä muuttuu työelämälle?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



LISÄÄ JOUSTAVUUTTA JA LAATUA TYÖPAIKALLA OPIKELUUN

- Työpaikalla järjestettävän koulutuksen muotoja ovat oppisopimuskoulutus ja koulutussopimus.
- Koulutus työpaikalla suunnitellaan osana henkilökohtaista osaamisen kehittämissuunnitelmaa (HOKS), joka laaditaan kaikille opiskelijoille.
- Työpaikan edustaja osallistuu työpaikalla järjestettävän koulutuksen suunnitteluun.



#AMISREFORMI – Mikä muuttuu työelämälle?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



KOULUTUSSOPIMUS KORVAA TYÖSSÄOPPIMISEN

- Koulutussopimuksessa ei ole osaamispisteinä eikä aikana määriteltyä vähimmäis- eikä enimmäismäärää.
- Opiskelija ei ole työsuhteessa, eikä hänelle makseta palkkaa eikä muuta vastiketta.
- Koulutuksen järjestäjä ja työpaikan edustaja tekevät sopimuksen kirjallisesti tutkinnon osa tai sitä pienempi kokonaisuus kerrallaan.
- Koulutussopimuksessa ei makseta korvausta koulutussopimustyöpaikan tarjoajalle.



#AMISREFORMI – Mikä muuttuu työelämälle?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



OPPISOPIMUSKOULUTUKSEN TOIMINTAMALLIT YHDENMUKAISTUVAT

- Oppisopimuskoulutus perustuu jatkossakin työsopimukseen ja työnantajan ja koulutuksen järjestäjän sopimukseen.
- Osaamista hankitaan pääosin työpaikalla, työpaikalla opiskelua täydennetään tarvittaessa muissa oppimisympäristöissä.
- Viikoittaisen työajan tulee olla keskimäärin vähintään 25 tuntia.
- Yrittäjälle voidaan tehdä yrittäjän oppisopimus.



#AMISREFORMI – Mikä muuttuu työelämälle?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



TYÖELÄMÄ MUKANA ARVIOIMASSA OPISKELIJAN AMMATILLISTA OSAAMISTA

- Kaikissa ammatillisissa tutkinnoissa osaaminen osoitetaan näytöissä.
- Näytöt järjestetään ensisijaisesti työpaikoilla aidoissa työelämän tilanteissa, perustellusta syystä myös esim. oppilaitos tai oppilaitoksen työmaa mahdollisia.
- Ammatillista osaamista arvioivat opettaja ja työelämän edustaja yhdessä.
- Työelämän edustajat perehdytetään arviointiin.
- Koulutuksen järjestäjä on vastuussa arvioinnista.



#AMISREFORMI – Mikä muuttuu työelämälle?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



TYÖELÄMÄ VARMISTAMASSA TUTKINTOJEN LAATUA

- Tutkintotoimikunnista ja ammattiosaamisen näyttöjen toimielimistä siirrytään työelämätoimikuntiin.
- Työelämätoimikuntien jäsenistä suurin osa on työelämän edustajia, myös puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja.
- Työelämätoimikunta osallistuu oman alansa tutkintorakenteen ja tutkintojen perusteiden kehittämiseen.



#AMISREFORMI – Mikä muuttuu työelämälle?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



OSA TYÖVOIMAKOULUTUKSESTA OSAKSI AMMATILLISTA KOULUTUSTA

- Tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus ja osa tutkintoon johtamattomasta ammatillisesta työvoimakoulutuksesta siirtyvät osaksi ammatillista koulutusta.
- Työttömien ja muutostilanteessa olevien yritysten koulutuspalvelujen laatu paranee ja koulutukseen pääsee nopeammin.
- Ammatillisen koulutuksen järjestäjien mahdollisuudet reagoida elinkeinorakenteen muutoksiin paranevat.



#AMISREFORMI – Mikä muuttuu työelämälle?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



TYÖELÄMÄSSÄ TARVITTAVAT PERUSTAIIDOT VAHVISTUVAT

- YTO-opetus uudistuu.
- Kaikki perustutkinnon opiskelijat suorittavat yhteiset tutkinnon osat.
- Myös ammatti- ja erikoisammattitutkinnon opiskelijat voivat halutessaan suorittaa yhteiset tutkinnon osat.



#AMISREFORMI

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



YTO-OPETUS UUDISTUU

Yhteiset tutkinnon osat:	Pakollisia	Valinnaisia
Viestintä- ja vuorovaikutusosaaminen	11 osp	Mitä vain 9 osp
Yhteiskunta- ja työelämäosaaminen	9 osp	
Matemaattis-luonnontieteellinen osaaminen	6 osp	

- Pakollisten osaamistavoitteiden osaamispistemäärä kasvaa nykyisestä
- Enemmän valinnaisuutta: 0-9 osp mille tahansa osa-alueelle/osa-alueille opiskelijan valinnan mukaan



#AMISREFORMI

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



YTO-OPETUS UUDISTUU

Yhteiskunta- ja työelämäosaaminen, 9 osp

- Yhteiskunnassa ja kansalaisena toimiminen, 2 osp
- Työelämässä toimiminen, 2 osp
- Opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet, 1 osp
- Yrittäjyys ja yrittäjämäinen toiminta, 1 osp
- Työkyvyn ja hyvinvoinnin ylläpitäminen, 2 osp
- Kestävän kehityksen edistäminen, 1 osp



#AMISREFORMI

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Hankkeen koulutuspilotti

- Hankkeessa suunnitellaan ja toteutetaan kestävän kehityksen osaamisen kehittymistä palveleva koulutuspilotti.
- Yleinen pk-yrityksille suunnattu koulutuspilotti
 - 1 pv / kk, yhteensä 9 koulutuspäivää.
 - sisältö muokkautuu yritysten osaamistarpeiden pohjalta.
- Ammatillisen koulutuksen pilotti
 - Tuotetaan kestävään kehitykseen liittyviä koulutussisältöjä opetukseen.
- Teemat:
 1. Kestävän kehityksen tavoitteet
 2. Kestävä kehitys ja riskienhallinta pk-yrityksissä
 3. Kiertotalous osana kestävää kehitystä



Kiitos!

