

Pasi Pyöriä

## Mitä tiedämme suomalaispalkansaajien työurista?

Pirstoutuvatko työurat?

Työsuojelurahaston tutkimushanke

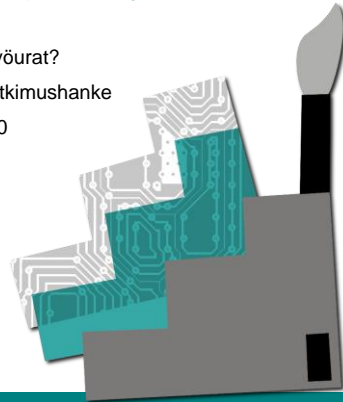
2018–2020



Työsuojelurahasto  
Arbeterskyddsfonden  
The Finnish Work Environment Fund



TAMPEREEN  
YLIOPISTO



Pirstoutuvatko työurat? –hankkeen ohjausryhmän kokous 31.8.2018

### Työsuhteiden keskimääräinen kesto on pidentynyt

- Tilastokeskuksen vuoden 2013 työolotutkimuksen mukaan palkansaajat ovat keskimäärin työskennelleet saman työnantajan palveluksessa 10,3 vuotta, kun vuonna 1984 vastaava keskiarvo oli 8,3 vuotta (palkansaajakunnan ikääntyminen selittää ilmiötä osin mutta ei kokonaan)
- Ammatin vaihtaminenkaan ei ole yleistynyt: noin 40 % palkansaajista on ilmoittanut työskennelleensä aina lähes samankaltaisessa ammatissa (ei muutosta vuosina 1977–2013)
- Suomen tilanne poikkeaa monista muista länsimaista, joissa työsuhteiden kesto on käänntynyt laskuun (Kalleberg 2018)
- Tilastokeskuksen työolotutkimus on poikkileikkausaineisto, jota varten otokseen valikoituneita henkilöitä on haastateltu yhden kerran
- Poikkileikkausaineistojen lisäksi tärkeää tietoa saadaan erilaisista hallinnon rekistereistä (esim. FLEED/FOLK)
- Pitkittäisen rekisteridatan avulla voidaan seurata samoja ihmisiä yli ajan

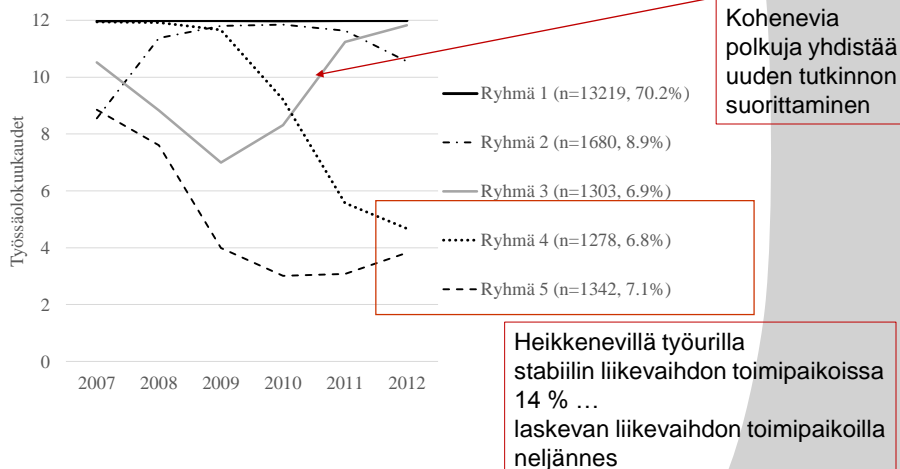
**Vakaalla työuralla\* olevien yksityisen sektorin  
20–55-vuotiaiden palkansaajien osuudet (%)  
(kun heitä seurataan FLEED-aineistolla 5 vuotta lähtöpisteistä  
1990, 2000 ja 2007 yrityksen liikevaihtotyypin mukaan)**

	1990–1995	2000–2005	2007–2012
Stabiili liikevaihto	58,7	63,9	70,2
Vaihteleva liikevaihto	56,5	59,8	64,3
Kasvava liikevaihto	34,6	48,2	59,9
Laskeva liikevaihto	49,3	48,8	50,7

\* 12 vuotuisia työkuukautta 5 v. seurannassa

- Pasi Pyöriä & Liudmila Lipiäinen & Katri-Maria Järvinen (2017) Yhä useampi palkansaaja on vakaalla työuralla. *Tieto & trendit – Talous- ja hyvinvointikatsaus* 3(3): 48–53.  
- Laura Peutere & Liudmila Lipiäinen & Satu Ojala & Katri-Maria Järvinen & Pasi Pyöriä & Tiina Saari & Esa Jokinen (2017) *Taluskriisit, työhyvinvointi ja työurat. Työsuojelurahaston tutkimushanke 2015–2017. Loppuraportti*. Työelämän tutkimuskeskuksen työraportteja 94/2017.

**Työurapolut stabiilin liikevaihdon toimipaikoissa 2007–2012**



## Tutkimuksen rajoitukset ja tulosten pohdinta

- 1990-luvun alku on vertailukohtana erityinen, koska tuolloin laman seurauksena työmarkkinoiden toiminta häiriintyi perin pohjin
- Toisaalta ei näytä siltä, että viimeisimmän finanssikriisin oloissa työurien vakaus olisi kärsinyt - Onko talouden dynamiikka heikentynyt?
- Tuloksemme työurien vakautumisesta voi kertoa siitä, että samassa työpaikassa pysytään, koska parempiakaan vaihtoehtoja ei ole tarjolla
- Kansantalouden kannalta työmarkkinaliikkuvuuden heikkeneminen ei välttämättä ole pelkästään myönteistä kehitystä
- Tutkimuksemme puitteissa emme voineet tarkastella sitä, tapahtuuko työurilla siirtymiä aikaisempaa parempiin vai huonompiin töihin
- Muissa tutkimuksissa työmarkkinoiden polarisaatiosta on havaittu merkkejä (Böckerman & Vainiomäki 2014)
- Pirstoutuvatko työurat? -hankkeessamme (2018–2020) pureudumme FLEED-aineistolla (tulevaisuudessa FOLK) tarkemmin kysymyksen työmarkkinaliikkuvuudesta ja sen luonteesta

## Kansainvälisessä vertailussa Suomen työmarkkinat toimivat hyvin

- Suomessa toimipaikan lakkauttamisen tai joukkoirtisanomisen vuoksi työpaikkansa menettäneiden osuus on tällä vuosituhannella ollut muita OECD-maita korkeampi ... mutta muihin teollisuusmaihin verrattuna suurempi osa irtisanotuista suomalaispalkansaajista on löytänyt uutta työtä nopeasti (Kauhanen 2017)
- Pertti Koistinen tutkimusryhmineen on todennut, että Suomen työmarkkinoiden integroiva kapasiteetti on varsin vahva ja työpaikkansa menettäneiden käytettävissä olevat yhteiskunnan tukiresurssit toimivat
- Koistisen tutkimusryhmä seurasi FLEED-aineistolla vuonna 2005 irtisanottujen työllisyysuria 8 vuoden ajan:
  - Tulosten mukaan 46–55-vuotiaiden irtisanottujen tilanne osoittautui suhteellisen hyväksi: lähes koko 8 vuoden seurannan ajan työllisenä oli miltei 70 %, työttömyyteen heti tai myöhemmin siirtyviä oli 13 %, työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyi seurannan aikana 9 %
  - Yli 55-vuotiaiden tilanne oli kuitenkin nuorempia huonompi

# Kiitos!