

OPPI-VA

Oppimisvaikeuksista työpaikan osaamisvalmiuksiin

ESR-hanke 2/2017–1/2019

Toimintalinja 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen

Erityistavoite 9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen

www.oppi-va.fi

Hankepäällikkö paivi.vartiainen@tsl.fi
P. 040 7639657



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

TAVOITE: Edistää työn sujuvuutta ja tuottavuutta

- Lisätä oppimisvaikeuksien tunnistamista ja puheeksi ottamista työpaikoilla.
- Edistää yhdenvertaisuutta ja työssä jaksamista.
- On olemassa sovelluksia ja työkaluja, jotka helpottavat oppimista ja työntekoa. Tarjoamme niiden valintaan ja käyttöön tarvittavaa ohjausta.
- Parempi työssä selviytyminen parantaa myös työpaikan työilmapiiriä ja voi vähentää sairaslomia.
- Lopputuotteena syntyy erilaisia oppijoita työelämässä tukeva työkalupakki.



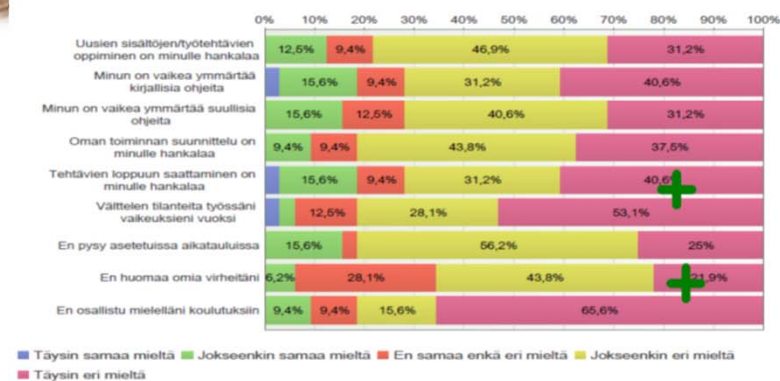
MITÄ? KENELLE?

1. **Henkilöstökysely:** selvitetään oppimista työssä, tuen tarpeita, työilmapiiriä ja työhyvinvointia.
2. **Räätälöityä valmennusta** kyselyn tulosten pohjalta työyhteisölle ja/tai esimiehille.
3. **Räätälöity työkalupakki**, jossa oppimista ja työntekoa tehostavia välineitä – esimerkiksi älypuhelimeen sovelluksia, sanelimia, skannereita. Hankkeen asiantuntijat ohjaavat välineiden käyttöön.
4. **Koekäytön jälkeen palautekysely.**
5. **Koekäytön jälkeen maksuttomat välineet ja sovellukset jäävät työpaikan käyttöön.** Maksullisia työnantaja voi hankkia tarpeensa mukaan.



13. Mitä mieltä olet seuraavista oppimiseen ja työn tekemiseen liittyvistä vaikeuksista omalla kohdallasi? Kysymys jatkuu...

Vastaajien määrä: 32



MIKSI TARVITAAN?

- Digitalisaatio työelämässä: oppimisen tarve lisääntyy kaikissa töissä.
- Monella aikuisella on hankaluuksia esimerkiksi lukemisessa, kirjoittamisessa tai ajan hallinnassa → työ hidastuu ja työssä jaksaminen heikkenee → tuottavuus laskee.
- Pohjoismaisen tutkimuksen mukaan Suomessa tunnistetaan aikuisten oppimisen esteitä heikosti.
- EK:n maaliskuussa 2017 julkaisemassa yrityskyselyssä 65 prosenttia yrittäjistä koki, että henkilöstön digiosaamisessa on liiketoimintaa vaikeuttavia puutteita.



- ***”Mutta täällä töissä kun tarvii tehdä joku tiedote mitä mun täytyy paljon tehdä kaiken näkösi, ni mää meen pyytää työkaverii sihteeriks. Mää ensi kirjotan omalla sutullani niitä sanoja ja aiheitani ja millo mitäkin ja sit tulee työkaveri ketä kirjottaa sen puhtaaks. Elikä mää oon ollu avoin, se on yks tärkeä asia, et mää oon ollut avoin tästä asiast. Et kaikki tietää et mää en ossaa kirjoittaa...”***
-Puuseppä, pääluottamusmies-

KOKEMUKSIA JA VAIHE

- Monipuolinen asiantuntijoiden kumppanuus, koordinoituna kehittää kaikkien osaamista
- Yritysten hakeminen vaativaa ja hidasta.
- Nyt mukaan lähtenyt tai todennäköisesti lähdössä 6 (alkuperäinen tavoite 10)
- Nämä tavoitettu ammattiliittojen, luottamushenkilöiden tai vanhojen kontaktien kautta.
- Henkilöstökysely laadittu ja kartoituksia aloitettu, koulutuksia ja apuvälinekokeiluja suunnitteilla, hankkeen teemoja tehty näkyväksi ja kuuluvaksi esim. somessa



Toteuttajat:



TSL

Työväen Sivistysliitto



Erilaisten oppijoiden liitto ry



**TAMPEREEN
YLIOPISTO**



murikka
työelämän kansanopisto



KSL OPINTO-
KESKUS

Sidosryhmäkumppanit:



AKT



TSL

Työväen Sivistysliitto



**Palvelualojen
ammattiliitto**

Servicefacket



KSL OPINTO-
KESKUS



**SUOMEN
ELINTARVIKETYÖLÄISTEN
LIITTO**



murikka
työelämän kansanopisto



**TAMPEREEN
YLIOPISTO**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

**Vipuvolmaa
EU:lta
2014–2020**



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Lisätietoa:

www.oppi-va.fi

FB: Oppimisvaikeudet työssä Oppi-va



Yhteystiedot

www.oppi-va.fi

paivi.vartiainen@tsl.fi

040 7639657



TAMPEREEN
YLIOPISTO



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

