



LEAD Identity Lab - Tulevaisuuden osaamis- ja oppimisjohtaminen

Päivi Hökkä, Professori (jatkuva oppiminen)
Kasvatustieteiden ja kulttuurin tiedekunta
Tampereen yliopisto



TYÖPAIKKA – TYÖNTEKIJÄN KESKEISIN OPPIMISYMPÄRISTÖ

OSAAMINEN = yrityksen pääomaa

- tiedot, taidot, kompetenssit
- HR: koulutukset, kurssit, osaamisjärjestelmät

Osaaminen ei yksin riitä, se on vasta alku

Työn muutoksessa tarvitaan **OPPIMISTA**

Osaamista osataan johtaa, oppimista ei

IDENTITEETTI JA OPPIMINEN

Kun työ muuttuu, ammatillinen identiteetti tulee haastetuksi:

- Mikä on minun roolini?
- Onko osaamiseni edelleen arvokasta?
- Millaiseksi ammattilaiseksi minun pitää tulla?
- Kuka olen nyt – kuka olen tulevaisuudessa?

Teknologinen muutos on aina myös identiteettimuutos

Ammatillinen identiteetti on yhteydessä työsuoritukseen, sitoutumiseen, oppimiseen, innovaatioihin

OPPIMINEN YRITYKSEN YTIMEEN

Oppiminen osaksi yrityksen strategiaa, johtamista ja työn arkea

LEAD Identity Lab: Rakennamme yritysten kanssa uudenlaisia tapoja johtaa oppimista, ammatillisia identiteettejä ja muutosta työssä

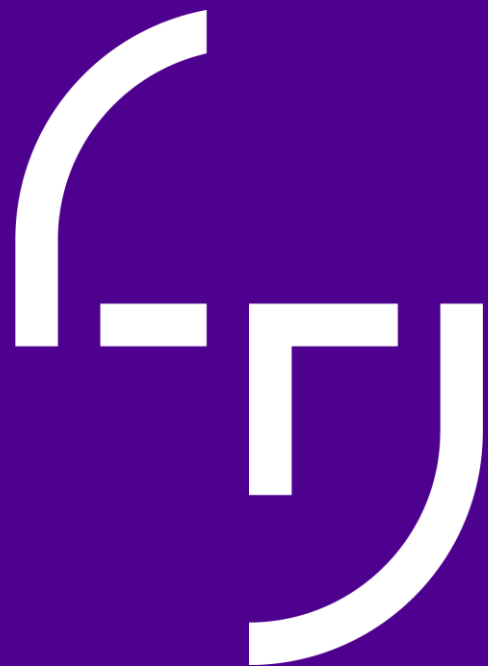
Tunnista: missä ja miten työn muutos haastaa oppimista ja ammatillisia identiteettejä

Kokeile: uusia johtamisen käytäntöjä osana työn arkea

Rakenna: yritykselle toimiva malli jatkuvan työssä oppimisen johtamiseen

***Tulevaisuuden kilpailukyky ratkeaa siinä,
kuka osaa johtaa oppimista***





**Ihminen
ratkaisee.**