

Kielteinen vuorovaikutus  
kirkon työyhteisöissä –  
arkisista ongelmista  
kiusaamiseen ja syrjintään



*Tiedote tutkimuksesta ja kutsu osallistua haastatteluun*

Kirkon erilaisissa työympäristöissä ja henkilöstöryhmissä koetaan mahdollisuudet tulla kuulluksi ja nostaa ongelmia yhteiseen käsittelyyn eri tavalla. Osa vuorovaikutuksen ongelmista on arkisempia ja hetkellisiä, osa vakavampia ja haavoittavampia. Kirkon työntekijöiden eriarvoisuuden kokemukset liittyvät usein etenkin sukupuoleen, henkilöstöryhmään tai ikään, mutta myös monet muut tekijät, kuten erilaiset uskonnolliset näkemykset tai erilaisiin vähemmistöihin kuuluminen voivat vaikuttaa kokemuksiin. Ongelmatilanteita voi syntyä niin vertais- kuin esihenkilö-alaisuuksissa tai suhteessa seurakuntalaisiin ja muuhun yleisöön.

Etsin haastateltavia tutkimukseen, jossa on tarkoitus selvittää kirkon työntekijöiden kielteisiä vuorovaikutuskokemuksia sekä näiden kokemusten vastaanottoa työyhteisöissä. Tavoitteena on ymmärtää, millaisia kokemukset ovat ja millaisia mahdollisuuksia kertomisella on saada muutosta aikaan. Millaisista kokemuksista voidaan kertoa, mistä ei? Toisaalta tavoitteena on tuottaa tietoa, jota voidaan hyödyntää kirkon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyössä, johtamisen kehittämisessä ja henkilöstökoulutuksissa. Tutkimuksen toteuttaa laajempi, Suomen Akatemian rahoittama, hanke *Ongelmallisista vuorovaikutuskokemuksista kertominen: Tarinallisuuden, havainnoinnin ja vastarinnan paradoksit, vinoumat ja epätasa-arvoisuudet* (<https://projects.tuni.fi/sites-fi/esittely/>). Hanke sijoittuu Tampereen yliopistoon.

Kutsun mukaan haastateltavia monipuolisesti erilaisista taustoista, tehtävistä ja eri puolilta kirkkoa. Tutkimusryhmä ei jaa tietoa haastateltavien henkilöllisyydestä ulkopuolisille, ja tutkimuksen raportoinnissa haastateltavan tunnistamisen mahdollistavat tiedot häivytetään. Haastattelun tekotavasta ja tarkemmasta ajankohdasta sovitaan jokaisen haastateltavan kanssa erikseen. Haastattelun arvioitu kesto on 1–1,5 tuntia, ja haastattelut on tarkoitus toteuttaa syksyn 2022 aikana. Haastateltavan ei tarvitse osata määritellä kokemukseen etukäteen, vaan niitä on tarkoitus pohtia haastattelussa yhdessä.

Haastattelun keskeiset teemat:

- ❖ kielteiset kokemukset ja havainnot kielteisestä kohtelusta: esim. syrjintä, kiusaaminen, hengellinen väkivalta, sukupuolinen häirintä ja ahdistelu, arjen ristiriitatilanteet
- ❖ johtaminen ja palkitseminen
- ❖ työn ja perheen/ yksityiselämän yhteensovittaminen
- ❖ yhteistyösuhteet (luottamushenkilöt, järjestöt, paikallisyhteisöt jne.)
- ❖ omat ajatukset tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta
- ❖ kehittämisen tarpeet

Annan mielelläni lisätietoa tutkimuksesta: [minna.leinonen@tuni.fi](mailto:minna.leinonen@tuni.fi)

Minna Leinonen, tutkija  
Tampereen yliopisto